

日本キャリア・カウンセリング学会
第26回大会 プログラム

キャリアの多様化と
カウンセリングの可能性

～ 大きな潮目の変化の中で ～

 **November 2021**
26th Conferences

2021 11/13(土)・14(日)



協力：法政大学市ヶ谷キャンパス

一般社団法人 日本キャリア・カウンセリング学会

一般社団法人日本キャリア・カウンセリング学会 第26回（オンライン）大会
2021年11月13日(土)・14日(日)

キャリアの多様化とカウンセリングの可能性

～ 大きな潮目の変化の中で ～

配信拠点：法政大学 市ヶ谷キャンパス
大会特設サイト：<https://jacc-conf.info/26th/>



大会参加等予約申込要領

予約申込について

- チケットは予約制です、イベント管理サイト Peatix「日本キャリア・カウンセリング学会 第26回大会」より事前に、お買い求め下さい (<https://jacc26th.peatix.com/>)。
 - 参加費用には、大会当日の Zoom での参加費用と大会終了後のオンデマンド視聴費用を含みます。
- チケット申込期間：2021年8月1日（日）～ 2021年11月11日（木）
- 原則、電話・FAX 等では、お受けいたしかねます。
- オンライン開催の性質上、Zoom ミーティングが安定して利用できる環境が必要となります。
- 今大会は、研究発表・実践報告および公募シンポジウム、研修会参加についてもすべて込みの参加費用になっています。また、オンライン開催につき、大会プログラム・論文集共に PDF 形式でのダウンロード配布となり、製本された冊子の配布は致しませんので予めご了承ください。
- ご不明な点が御座いましたら、大会準備事務局「conference-26th@jacc.or.jp」までお問い合わせ下さい。

大会参加費

| チケット区分 | 早割（～8/31） | 通常料金（9/1～） |
|---------|-----------|------------|
| 当学会正会員 | 8,000円 | 9,000円 |
| 当学会賛助会員 | 9,000円 | 10,000円 |
| 非会員 | 11,000円 | 12,000円 |
| 学生 | 3,000円 | 4,000円 |

※社会人大学(院)に在学中の方は、学生区分といたします。

第26回大会テーマ

キャリアの多様化とカウンセリングの可能性 ～ 大きな潮目の変化の中で ～

目次

| | |
|--|----|
| 大会参加等予約申込要領 | i |
| 目次 | ii |
| 第26回大会開催にあたって | |
| 会長 廣川 進 | 1 |
| 大会実行委員長 吉川 雅也 | 2 |
| 大会参加者へのご案内（Zoomについて） | 3 |
| タイムスケジュール | |
| 大会初日：11/13（土）研修会／開会式／表彰式／シンポジウムⅠ・Ⅱ／オンライン交流会／相談研究サロン | 4 |
| 大会2日目：11/14（日）シンポジウムⅢ・Ⅳ／研究発表・実践報告／公募シンポジウム | 5 |
| 研修会 | |
| W1. 明日から始める組織開発 | 6 |
| W2. 統合的ライフプランニング (ILP: Integrative Life Planning) の基礎を学ぶ | 6 |
| W3. ナラティブ・セラピーのダイアログ | 7 |
| W4. スーパービジョンができるスーパーバイザーになるために | 7 |
| W5. アドラー心理学による心理支援とカウンセリング | 8 |
| 大会企画シンポジウム | |
| Ⅰ. あらためて「自律型キャリア形成」にむけて、私たちができること | 9 |
| Ⅱ. キャリアの多様化とカウンセリングの可能性 | 11 |
| Ⅲ. 発達障害の職場定着支援 —ニューロダイバシティで「障害」のイメージを覆そう！ | 13 |
| Ⅳ. 海外スーパービジョンの体験を通じて、スーパービジョンの多様性を考える（クロストーク） | 15 |
| 各賞表彰式 | 17 |
| オンライン交流会／研究相談サロン | 18 |
| 研究発表・実践報告 | 19 |
| 公募シンポジウム | 21 |
| 大会後援団体芳名 | 30 |
| 大会広告賛助団体芳名 | 31 |

ごあいさつ

一般社団法人日本キャリア・カウンセリング学会 会長 廣川 進

(法政大学 キャリアデザイン学部)

今春、名称を変更して最初の学会大会となる今回のテーマは「キャリアの多様化とカウンセリングの可能性 ～大きな潮目の変化の中で～」です。

「コロナ災害」ともいべき現象が昨年来、世界に未曾有の変化をもたらして、未だその出口はみえません。日本でも起きつつあったさまざまな変化がコロナ禍で加速されていくことでしょう。それはたとえば、格差の広がり（2極化はすでに新たな「階級社会」が始まっているとする考え方で出てきました^(*1)）、多様な働き方、DX（デジタルトランスフォーメーション）、などなど。変革すべきなのは日本の国のあり方そのものなのかもしれませんが（コロナ敗戦・・・）。

こうした現実を見据えて、「キャリア」「キャリア自律」「ライフキャリア」「メンバーシップ型/ジョブ型」等の概念についてあらためて見つめ直して日本の風土、心性に相応しい「キャリア形成」を考えていく必要があります。

さらにメンタルヘルスとキャリアの統合的視点やカウンセリングの質を上げていくことが依然として当学会の大きなアイデンティティの柱だと思っています。

最近発見された遠藤周作の原稿^(*2)にこんな内容があります。

現実や生活を象徴する「アスファルトの道」と、人生や芸術を象徴する「砂の道」がある。舗装された「アスファルトの道」は方向もだいたい定まっていて歩きやすいけれども、足跡がつかない。方向も土台も定まらない荒野や海岸をゆく「砂の道」は一步一步が踏みしめることさえ大変だが、それが足跡になる。

もうお気づきでしょうが、「career」語源を考えると、この話のメタファーは深いですね。もっとも息子の遠藤龍之介（フジテレビ副会長）は、ある意味アスファルトの道を極めた人ですが、「こっちの道だって、本気で踏みしめていけば足跡になるんですよ」と語っていました。これもまた深いのかもかもしれません。

この大会が、参加者ひとりひとりの「足跡の残る道の歩き方」について考えるヒントになってくれるといいと願っています。

今年も吉川雅也委員長をはじめとする大会実行委員会のメンバーが精力的に活動してくれています。本当にありがとうございます。

「祭は準備のためにある」これは私が若い頃にある大会準備に関わっていた頃にリーダーが言ってくれた言葉です。楽しみながら和気あいあいと企画、アイデアをふくらましていけるような、準備のプロセスが豊かであってくれたら、これにまさる喜びはありません。来年はあなたも祭りの仲間入りしませんか。

大会実行委員長：吉川雅也（関西外国語大学）

大会実行副委員長：高橋 浩（ユースキャリア研究所）

大会事務局長：馬場洋介（帝京平成大学）

大会技術担当：小倉浩靖（プレイワークラボ）

実行委員(50音順)：仙波亮一（京都橘大学）／高橋稔明（パーソル総合研究所）／南部智子（関西学院大学）

福井千春（Veap Japan）／三宅麻未（O・ERS研究所）／森下由佳子／矢野由果／吉澤飛鳥（神戸学院大学）

*1「新・日本の階級社会」橋本健二 講談社現代新書（2021年）

*2「影に対して 母をめぐる物語」遠藤周作 新潮社（2020年）

第 26 回大会開催にあたって

第 26 回大会実行委員長 吉川 雅也

(関西外国語大学 英語キャリア学部)

第 26 回オンライン大会プログラムをお届けするにあたりまして、大会の開催にご支援ご協力いただきました全ての皆さま、参加者の皆さま、そしてプログラムを手にとってくださった皆さまに心より感謝申し上げます。

今年の大会も昨年に続いてオンラインでの開催となります。場所を選ばずに参加できることがオンライン大会のメリットですので、ご自宅などリラックスして過ごせる場所からご参加ください。お手元にお茶やコーヒー、チョコレートやビスケットなどもこっそりご用意いただくとよいかもしれません。

さらに今年はオンデマンド視聴を取り入れました。大会が終了した後も 5 つの研修会と 4 つのシンポジウムの動画をご視聴可能ですので、時間が重なって視聴できなかった研修会やシンポジウムも全てご覧いただくことができるようになりました。大会当日に別のご予定がある方や、出前や宅配便の受け取りなどで見逃しが発生した方も、必要な部分を後日ご視聴いただくことが可能です。

皆さまに直接ご挨拶申し上げられないことは残念ではございますが、今回は「時間と場所の制約」を取り払ったオンライン&オンデマンドの大会を楽しんでいただければと考えております。

あらためまして本大会のテーマですが、「キャリアの多様化とカウンセリングの可能性～大きな潮目の変化の中で～」としています。

コロナ禍も相まって社会の変化が加速する昨今、キャリアのあり方や考え方がどのように変化し、また多様になっているのか、こうした時代においてカウンセリングにできることは何なのか、あるいはカウンセリングの持つ意味とはどのようなものなのか・・・シンポジストや講師の方々のお話を伺いながら、皆さまとともに考えることができればと思います。大会が終わったあと、参加されたおひとりおひとりの中にはどのような答えが見つかっているのでしょうか。ぜひ大会終了後、大会アンケートや HP のお問い合わせフォームからお送りください。あるいは広報委員会が毎月開催している Zoom 交流会でお話になってください。

年に 1 回の大会が終わった後も、参加者や会員の皆さまとのつながりが続いていくことを心より願っております。

大会参加者へのご案内 (Zoom について)

第 26 回大会は、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、オンライン会議サービス「Zoom」や、音声入りスライドを利用したリモート（オンライン）開催となります。

Zoom とは

Zoom とは、インターネット上に仮想的に作られた会議室に参加者が集まり、お互いの顔を見ながら双方向に会話が行えるサービスです。

参加者は、面倒なユーザー登録なども不要で、入室するための URL（リンク）をクリックするだけで会議に参加することができます。

大会のチケット購入者には、開催 3 日前までに入室情報がメールで届きますので、その情報を利用して大会に参加して下さい。初めて PC から参加する場合、最初の接続時にソフトウェアのダウンロードやインストール、セットアップ等が行われるため多少の時間を要します。

当日スムーズに参加するためにも、事前に Zoom 公式ダウンロードセンターより「ミーティング用 Zoom クライアント」をダウンロードし、インストールを済ませておくことをお勧めします。

最低限の利用環境として、ブラウザ (Edge/Google Chrome/Firefox/Safari) を使ってインターネットに接続でき、音声と動画が再生できる環境が必要となります。

例えば普段 YouTube などをご覧になられている環境であれば問題ありませんが、大会で質問など発言をしたい場合はマイクと、できれば Web カメラが利用できる環境をご用意下さい。

※スマートフォンやタブレットの場合は、事前にアプリケーションのインストールが必要となります。

< PC からの利用 >

Zoom 公式ダウンロードセンター : <https://zoom.us/download>

初めて利用される方は、以下の URL を利用した接続テストをお勧めします。

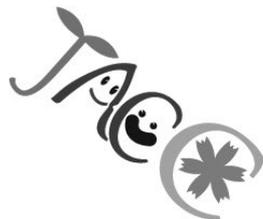
テストは無人で行われますので、カメラやマイクのミュート（消音）機能なども自由にお試し下さい。

Zoom 接続テスト : <https://zoom.us/test>

< スマートフォン・タブレットからの利用 >

iPhone の場合は App Store から、Android の場合は Google Play Store からアプリをダウンロードしてください。

それぞれのストアで「zoom」と検索し「ZOOM Cloud Meetings」をインストールしてください。



大会をより楽しむ方法

YouTube で公開中

<https://youtu.be/cMO2bgmyWFI>



大会初日：11/13(土)

| | | | | | |
|-------|---|--|-----------------------|--|--|
| 10:30 | <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> W1 研修会 10:30 - 12:00 明日から始める 組織開発 土屋 耕治 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> W2 研修会 10:30 - 12:00 統合的ライフプラン ニングの基礎を学ぶ 平井 達也 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> W3 研修会 10:30 - 12:00 ナラティブ・セラピー のダイアログ 国重 浩一 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> W4 研修会 10:30 - 12:00 スーパービジョンが できるスーパーバイザー になるために 三川 俊樹 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> W5 研修会 10:30 - 12:00 アドラー心理学に よる心理支援と カウンセリング 梶野 真 </div> </div> | | | | |
| 12:00 | 休憩 (60分) | | | | |
| 13:00 | 開会式 13:00 - 13:30 | | | | |
| 14:00 | シンポジウム I 13:30 - 15:00 キャリア関連学会の連携と展望 あらためて「自律型キャリア形成」にむけて、私たちができること 國分一行 / 下村英雄 / 玄田有史 / 廣川 進 | | | | |
| 15:00 | 表彰式 15:00 - 15:30 | | | | |
| 16:00 | シンポジウム II 15:30 - 17:00 キャリアの多様化とカウンセリングの可能性 太田章彦 / 住田祥 / 續橋昌志 / 吉田富士江 / 馬場洋介 | | | | |
| 17:00 | オンライン交流会 17:00 - 19:00 | | 研究相談サロン 17:00 - 19:00 | | |
| 18:00 | | | | | |

大会2日目：11/14(日)

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|------------|---|------------|--|------------|---|------------|--------------------|------------|---|
| 10:30 | 研究発表・実践報告 (R01-R03) 10:30 - 12:10 | 公募シンポジウム (S01-S05) 10:30 - 12:10 | | | | | | | | | | | | | |
| 11:00 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 33%;"> R01 座長：廣川 進 ① 卜部 貴子 10:30-11:00 ② 村久保 雅孝 11:05-11:35 ③ 五十嵐 敦 11:40-12:10 </td> <td style="text-align: center; width: 33%;"> R02 座長：古田克利 ① 鈴木 潤也 10:30-11:00 ② 古田 克利 11:05-11:35 ③ 渡部 昌平 11:40-12:10 </td> <td style="text-align: center; width: 33%;"> R03 座長：野条美貴 ① 前田 解子 10:30-11:00 ② 野条 美貴 11:05-11:35 ③ 仙波 亮一 11:40-12:10 </td> </tr> </table> | R01 座長：廣川 進 ① 卜部 貴子 10:30-11:00 ② 村久保 雅孝 11:05-11:35 ③ 五十嵐 敦 11:40-12:10 | R02 座長：古田克利 ① 鈴木 潤也 10:30-11:00 ② 古田 克利 11:05-11:35 ③ 渡部 昌平 11:40-12:10 | R03 座長：野条美貴 ① 前田 解子 10:30-11:00 ② 野条 美貴 11:05-11:35 ③ 仙波 亮一 11:40-12:10 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 15%;"> S01 </td> <td>企業におけるキャリア形成支援の実際と今後の展望 ～現場における実務担当者たちのリアルな取り組み～</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> S02 </td> <td>最先端 AI システムとともに紡ぐ職場ヘルスケアの未来像</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> S03 </td> <td>多様化する女性支援のニーズとキャリアコンサルタントに求められること</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> S04 </td> <td>海外のキャリアカウンセリング事情</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> S05 </td> <td>LGBTQ+ 性的マイノリティへの相談者へのキャリア支援をともに考える</td> </tr> </table> | S01 | 企業におけるキャリア形成支援の実際と今後の展望 ～現場における実務担当者たちのリアルな取り組み～ | S02 | 最先端 AI システムとともに紡ぐ職場ヘルスケアの未来像 | S03 | 多様化する女性支援のニーズとキャリアコンサルタントに求められること | S04 | 海外のキャリアカウンセリング事情 | S05 | LGBTQ+ 性的マイノリティへの相談者へのキャリア支援をともに考える |
| R01 座長：廣川 進 ① 卜部 貴子 10:30-11:00 ② 村久保 雅孝 11:05-11:35 ③ 五十嵐 敦 11:40-12:10 | R02 座長：古田克利 ① 鈴木 潤也 10:30-11:00 ② 古田 克利 11:05-11:35 ③ 渡部 昌平 11:40-12:10 | R03 座長：野条美貴 ① 前田 解子 10:30-11:00 ② 野条 美貴 11:05-11:35 ③ 仙波 亮一 11:40-12:10 | | | | | | | | | | | | | |
| S01 | 企業におけるキャリア形成支援の実際と今後の展望 ～現場における実務担当者たちのリアルな取り組み～ | | | | | | | | | | | | | | |
| S02 | 最先端 AI システムとともに紡ぐ職場ヘルスケアの未来像 | | | | | | | | | | | | | | |
| S03 | 多様化する女性支援のニーズとキャリアコンサルタントに求められること | | | | | | | | | | | | | | |
| S04 | 海外のキャリアカウンセリング事情 | | | | | | | | | | | | | | |
| S05 | LGBTQ+ 性的マイノリティへの相談者へのキャリア支援をともに考える | | | | | | | | | | | | | | |
| 休憩 (50分) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13:00 | 研究発表・実践報告 (R04-R06) 13:00 - 14:40 | 公募シンポジウム (S06-S10) 13:00 - 14:40 | | | | | | | | | | | | | |
| 14:00 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 33%;"> R04 座長：原 恵子 ① 中村 准子 13:00-13:30 ② 原 恵子 13:35-14:05 ③ 浅野 浩美 14:10-14:40 </td> <td style="text-align: center; width: 33%;"> R05 座長：杉山 崇 ① 三浦 (新免) 玲 13:00-13:30 ② 杉山 崇 13:35-14:05 ③ 須賀 えり子 14:10-14:40 </td> <td style="text-align: center; width: 33%;"> R06 座長：三川俊樹 ① 高橋 南海子 13:00-13:30 ② 木南 絵里 13:35-14:05 ③ 藤森 圭子 14:10-14:40 </td> </tr> </table> | R04 座長：原 恵子 ① 中村 准子 13:00-13:30 ② 原 恵子 13:35-14:05 ③ 浅野 浩美 14:10-14:40 | R05 座長：杉山 崇 ① 三浦 (新免) 玲 13:00-13:30 ② 杉山 崇 13:35-14:05 ③ 須賀 えり子 14:10-14:40 | R06 座長：三川俊樹 ① 高橋 南海子 13:00-13:30 ② 木南 絵里 13:35-14:05 ③ 藤森 圭子 14:10-14:40 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 15%;"> S06 </td> <td>キャリアコンサルタントと企業の関わりを考える</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> S07 </td> <td>【医師・弁護士をはじめとする専門家】×【キャリア支援・メンタルヘルスケア】今後の連携の必要性と可能性</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> S08 </td> <td>5人の1級キャリアコンサルティング技能士と考える「世代別キャリアコンサルティングの在り方」</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> S09 </td> <td>新時代におけるキャリア発達モデルとは</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> S10 </td> <td>変化の時代のキャリア支援～「変身資産」を可視化するアセスメントの開発・実践報告</td> </tr> </table> | S06 | キャリアコンサルタントと企業の関わりを考える | S07 | 【医師・弁護士をはじめとする専門家】×【キャリア支援・メンタルヘルスケア】今後の連携の必要性と可能性 | S08 | 5人の1級キャリアコンサルティング技能士と考える「世代別キャリアコンサルティングの在り方」 | S09 | 新時代におけるキャリア発達モデルとは | S10 | 変化の時代のキャリア支援～「変身資産」を可視化するアセスメントの開発・実践報告 |
| R04 座長：原 恵子 ① 中村 准子 13:00-13:30 ② 原 恵子 13:35-14:05 ③ 浅野 浩美 14:10-14:40 | R05 座長：杉山 崇 ① 三浦 (新免) 玲 13:00-13:30 ② 杉山 崇 13:35-14:05 ③ 須賀 えり子 14:10-14:40 | R06 座長：三川俊樹 ① 高橋 南海子 13:00-13:30 ② 木南 絵里 13:35-14:05 ③ 藤森 圭子 14:10-14:40 | | | | | | | | | | | | | |
| S06 | キャリアコンサルタントと企業の関わりを考える | | | | | | | | | | | | | | |
| S07 | 【医師・弁護士をはじめとする専門家】×【キャリア支援・メンタルヘルスケア】今後の連携の必要性と可能性 | | | | | | | | | | | | | | |
| S08 | 5人の1級キャリアコンサルティング技能士と考える「世代別キャリアコンサルティングの在り方」 | | | | | | | | | | | | | | |
| S09 | 新時代におけるキャリア発達モデルとは | | | | | | | | | | | | | | |
| S10 | 変化の時代のキャリア支援～「変身資産」を可視化するアセスメントの開発・実践報告 | | | | | | | | | | | | | | |
| 休憩 (20分) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15:00 | シンポジウムⅢ 15:00 - 16:30 発達障害の職場定着支援 ーニューロダイバシティで「障害」のイメージを覆そう！ 新名佐代／須賀えり子／小川耕平／杉山 崇 | シンポジウムⅣ 15:00 - 16:30 海外スーパービジョンの体験を通じて、 スーパービジョンの多様性を考える (クロストーク) 三好 真／三宅麻未／三浦 (新免) 玲／浅野衣子／国重浩一 | | | | | | | | | | | | | |
| 16:00 | 休憩 (15分) | | | | | | | | | | | | | | |
| 17:00 | クロージングセッション・閉会式 16:45 - 17:30 | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|-----------|--------------------|
| W1 | 明日から始める組織開発 |
|-----------|--------------------|

「明日から始める組織開発」というタイトルには、気軽に組織開発的取り組みを始める糸口をつかんでいただきたいという思いを込めました。組織開発、または、OD (Organization Development) という言葉を聞く機会は増えてきたように思いますが、どのような取っかかりからはじめたらよいかのかわりにくいという声もあるように思います。組織開発とは何か、プロセスを見るとはどういう考えか、協働の取り組みとはどう進めるのかなどのポイントをできるだけわかりやすくお伝えしたいと考えています。事例としても、私が自分の職場で取り組んだ例などを紹介し、「そういうことなら、自分も明日からできそうだな」と感じていただけるような場を目指します。また、他の領域と同様に、組織開発も奥が深いところがありますので、深掘りしたい方への入口・書籍も紹介します。ともにお話ができることを楽しみにしています！



土屋 耕治 (つちや・こうじ)
 南山大学人文学部心理人間学科准教授。
 1982年、神奈川県横浜市生まれ。2011年3月名古屋大学大学院教育発達科学研究科博士後期課程単位取得退学。南山大学講師を経て、2021年4月より現職。専門領域は、社会心理学、組織開発、体験学習。社会心理学の実証的研究に加え、Tグループのトレーナー、組織開発のコンサルティングも行うほか、OD Network Japanの基礎講座の講師も担当している。組織開発では、事例の心理学的理解、倫理、思想史、熟達化を専門としている。主な論文として、『組織開発(OD)の倫理:日本における現状の理解と今後の展開へ向けて』(組織開発研究, 2020), 『組織の「時間」への働きかけ:組織開発における組織診断の事例から』(実験社会心理学研究, 2016)など。

| | |
|-----------|---|
| W2 | 統合的ライフプランニング(ILP: Integrative Life Planning)の基礎を学ぶ |
|-----------|---|

コロナ禍によって、世界中の人々の働き方や人との関わり方、今後の生き方の見通しなどに大きな変化が起きています。このような変化の時代において、クライアントの人生全体を支援するキャリアカウンセリングにも、より新しい視点が期待されているのではないのでしょうか。

「統合的ライフプランニング (ILP: Integrative Life Planning)」は、1990年代に米国ミネソタ大学教授、サニー・ハンセン教授によって開発され、その重要な課題として「グローバルな視点から自分の仕事を捉え直す、多様性や包摂性を大切にする、個人の変容と組織の変革を共に進める、人生の意味や目的を探究する」などを挙げています。研修会当日は、未来を予見したかのような先進的なこのアプローチの主要なポイントを紹介しつつ、グループワークを通して自分の生き方を振り返り、今後のキャリアカウンセラーの役割についても考える機会を持ちたいと考えています。



平井 達也 (ひらい・たつや)
 立命館アジア太平洋大学 教育開発・学修支援センター長、教授、臨床心理士。
 フルブライト奨学生としてミネソタ大学大学院にて博士号 (Ph.D. カウンセリング心理学) を取得。その際、ILP(Integrative Life Planning:統合的ライフプランニング)を提唱したサニー・ハンセン教授に師事し、キャリアカウンセリングやILPなどについて幅広く学ぶ機会を得る。国内外の複数のカウンセリングセンターでカウンセラーとして勤務した経験を持ち、社会人や大学生、産業カウンセラーなどを対象にキャリアカウンセリング研修やライフプランニングワークショップなどを数多く実施してきた。
 主な専門領域は、キャリアカウンセリング、多文化間カウンセリング、グループアプローチ、ポジティブ心理学、リーダーシップ教育など。

W3

ナラティブ・セラピーのダイアログ

ナラティブ・セラピーは、ポスト構造主義や社会構成主義など、拠り所にしていない理論が難解であるために、ナラティブという言葉を知っていながらも、なかなか実践には結びつかないところがあります。しかし、ナラティブ・セラピーは、このことをまったく知らない来談者に対して提供するものである以上、実際のやりとりは、十分に理解できるものです。

今回は、実際のカウンセリングの会話を紹介し、ナラティブ・セラピーの実際に触れてもらいます。そして、その会話についての質問を受け付けながら、ダイアログについての説明をしていきます。このことを通じて、ナラティブ・セラピーをより身近なものになってくれたらと思います。



国重 浩一（くにしげ・こういち）

1964年、東京都墨田区生まれ。ニュージーランド、ワイカト大学カウンセリング大学院修了。日本臨床心理士、ニュージーランド、カウンセラー協会会員。鹿児島県スクールカウンセラー、東日本大震災時の宮城県緊急派遣カウンセラーなどを経て、2013年からニュージーランドに在住。同年に移民や難民に対する心理援助を提供するための現地 NPO 法人ダイバーシティ・カウンセリング・ニュージーランドを立ち上げる。2019年には東京に一般社団法人ナラティブ実践協働研究センターの立ち上げに参加。

2019年から日本産業カウンセリング学会の理事、2021年から日本キャリア・カウンセリング学会の理事となり、国際交流委員会に所属。

W4

スーパービジョンができるスーパーバイザーになるために

スーパービジョンは、事例検討やケース・カンファレンスではなく、コンサルテーションや事例指導とも異なります。スーパービジョンは、カウンセラーやキャリアコンサルタントの発達と自律を促進するために提供される援助です。スーパーバイザーには、スーパーバイザーが、自らの課題を適切に自己評価し、その課題に主体的に取り組み、その過程を通して成長していくプロセスを継続的に援助する専門性が求められます。

スーパービジョンを受けた経験が豊富にあってもスーパービジョンができるわけではありません。スーパービジョンでは、スーパービジョン関係を基盤とする構造の中で、スーパーバイザーの発達と自律を促すための機能が活用されねばなりません。

この研修では、スーパービジョンができるスーパーバイザーをめざす方々のために、スーパービジョンの本質を踏まえたスーパービジョンの構造と機能を体得していただきたいと願っています。



三川 俊樹（みかわ・としき）

追手門学院大学心理学部教授。1961年大阪府出身。1984年3月大阪大学人間科学部卒業。1986年3月大阪大学人間科学研究科博士前期課程修了（学術修士）。

1987年4月追手門学院大学文学部助手。専任講師、助教授を経て、2004年4月人間学部教授、2006年4月心理学部教授、現在に至る。専門はカウンセリング心理学。

2009年から日本産業カウンセリング学会のスーパーバイザー養成に取り組み、スーパーバイザーおよびスーパーバイザーの指導者（メンター）の訓練に携わってきた。現在は日本キャリア・カウンセリング学会SV委員長としてその役割を担っている。

著書には、日本産業カウンセラー協会（編）「産業現場の事例で学ぶ カウンセラーのためのスーパービジョン活用法」（共著、金子書房）などがある。

2020年度には、厚生労働省の委託事業「キャリアコンサルタントの資質の向上に資する環境整備に関する調査研究」において、キャリアコンサルティングにおけるスーパービジョンについて提言を行ってきた。

11/13 (土)

10:30 ~ 12:00

W5

アドラー心理学による心理支援とカウンセリング

アドラー心理学は、2013年、岸見先生の「嫌われる勇気」により、日本に知れ渡りました。それ以来、アドラー心理学関連の著書が多く本屋に並んでおり、よりいっそう広まることを期待しております。一方で、「本を読んだが難しい、理解できていない、誤解をしている」という感想を聞くことが多くあるのが現状です。そこで、本研修では、アドラー心理学における「共同体感覚」をもとに（アドラー派のカウンセリングでは、「共同体感覚」の育成が求められます）、主要な理論についての理解と、心理支援、カウンセリングの場において、どのように使用していくのか、本では学べないアドラー心理学を紹介したいと思っています。90分という時間ではありますが、アドラー心理学に少しでも興味を持っていただけると嬉しいです。



梶野 真 (かじの・まこと)

一般社団法人 日本アドラー心理学協会代表。1972年、神奈川県横浜市生まれ。拓殖大学商学部卒業。2003年にアドラー心理学と出会い、2008年、米ミネソタ州・アドラー心理学大学院 (Adler Graduate School) へ留学し、アドラー心理学修士号取得。現在は、主に日本アドラー心理学協会にてアドラー心理学の講座を展開し、アドラー心理学の専門家の育成、東京・池袋にある千村クリニックにて心理カウンセラー、母校・拓殖大学ボクシング部にてメンタルコーチを務めている。また、2019年、仲間共に日本個人心理学会を設立し、アドラー心理学の普及に取り組んでいる。著書『アドラー心理学を深く知る 29 のキーワード』（単著・祥伝社）、『アドラー臨床心理学入門—カウンセリング編』（編著・アルテ）

MEMO

●11月13日(土) 大会初日 13:30~15:00

キャリア関連学会の連携と展望

あらためて「自律型キャリア形成」にむけて、私たちができること

(敬称略、順不同)

| | | |
|--------|-------|--------------------------|
| シンポジスト | 國分 一行 | 厚生労働省・人材開発統括官付キャリア形成支援室長 |
| | 下村 英雄 | 日本キャリア教育学会会長 |
| | 玄田 有史 | 日本キャリアデザイン学会理事長・会長 |
| 司 会 | 廣川 進 | 日本キャリア・カウンセリング学会会長 |

【企画主旨】

「自律型キャリア形成」の必要性が言われたしてからすでに20年以上が経ち、「メンバーシップ型」「ジョブ型」の議論も再燃していますが、そもそも日本の実情に合った、「キャリア」の形成とはどうあるべきなのか、日本において有効なキャリア理論はどんなものなのか。当学会改名から最初の大会である今回のシンポジウムでは、キャリア系3学会の会長と行政のリーダーがあらためて議論し、今後の展望を描けたらと考えています。日本でキャリアカウンセリングやキャリアコンサルタントの仕組みを立ち上げた功労者である、亡き木村周先生への追悼の意味も込めています。

【シンポジスト】



國分 一行 (こくぶん・かずゆき)

<プロフィール>

厚生労働省・人材開発統括官付キャリア形成支援室長

1993年4月旧労働省入省。2021年7月から現職(キャリアコンサルティングやジョブ・カード制度などの企画立案・制度運用を担当)。キャリア形成支援に関しては2006年4月~2008年3月にも担当。これまで厚生労働省で、ハローワークサービスの推進、職業訓練受講者の支援、若年者・新規学卒者の就職支援等の業務を経験。その他、在韓国日本大使館や、秋田労働局、広島労働局、高齢・障害・求職者雇用支援機構でも勤務。



下村 英雄 (しもむら・ひろお)

<プロフィール>

日本キャリア教育学会会長、労働政策研究・研修機構キャリア支援部門副統括研究員、筑波大学大学院博士課程心理学研究科修了、博士(心理学)

主著に『社会正義のキャリア支援—個人の支援から個を取り巻く社会に広がる支援へ』(図書文化社)、『成人キャリア発達とキャリアガイダンス：成人キャリア・コンサルティングの理論的・実践的・政策的基盤』労働政策研究・研修機構(平成26年度労働関係図書優秀賞)、『キャリア・コンストラクション ワークブック：不確かな時代を生き抜くためのキャリア心理学』(金子書房)、『ヘルピング・スキル第2版—探求・洞察・行動のためのこころの援助法』(金子書房)など。産業カウンセラー、2級キャリアコンサルティング技能士。



玄田 有史 (げんだ・ゆうじ)

<プロフィール>

日本キャリアデザイン学会理事長・会長

1964年島根県生まれ。東京大学大学院経済学研究科退学。学習院大学経済学部教授等を経て、2007年より東京大学社会科学研究所教授。経済学博士。専門は労働経済学。著書に『仕事のなかの曖昧な不安』（サントリー学芸賞、日経・経済図書文化賞）、『ジョブ・クリエイション』、『14歳からの仕事道』、『働く過剰』、『希望のつくり方』、『雇用は契約』等。共著に『ニート』、編著に『人手不足なのになぜ賃金が上がらないのか』等。今年度より、日本キャリアデザイン学会理事長・会長。

【司会】



廣川 進 (ひろかわ・すすむ)

<プロフィール>

日本キャリア・カウンセリング学会会長、法政大学キャリアデザイン学部教授、大正大学大学院博士課程（臨床心理学専攻）修了（文学博士）

著書に『失業のキャリアカウンセリング』（金剛出版）、『成人発達臨床心理学 個と関係性からライフサイクルを観る』共著（ナカニシヤ出版）、『統合的心理臨床入門』（共編著）ミネルヴァ書房など。

公認心理師、臨床心理士、シニア産業カウンセラー、2級キャリアコンサルティング技能士、日本産業ストレス学会理事



MEMO

Blank area for notes.

●11月13日(土)大会初日 15:30~17:00

キャリアの多様化とカウンセリングの可能性

(敬称略、順不同)

| | | |
|--------|--------|-----------------------------|
| シンポジスト | 太田 章彦 | 海士町複業協同組合 事務局長 |
| | 住田 祥 | YouTube 科学的な美容チャンネル「すみしょう」 |
| | 續橋 昌志 | 株式会社アーバンファーム八王子 |
| | 吉田 富士江 | 株式会社福笑楽美 代表 |
| 司 会 | 馬場 洋介 | 帝京平成大学大学院 臨床心理学研究科教授、当学会副会長 |

【企画主旨】

このシンポジウムでは「キャリアの多様化」を肌で感じる機会にしたいと思います。

様々な分野・地域などで自分らしい新たな生き方を実践されている方々に、ご自身の現在進行形のキャリアを存分に語っていただきます。未知のキャリアに一步踏み出すために必要なことは何か、その時支えてくれた人はどんな人か、などのリアルな語りを、一風変わった“座談会風”の形態でお届け致します。

また同時に、今後、キャリアの多様化が進む中で、キャリア支援に携わるカウンセラーとして、どのような姿勢でクライアントに向き合い、どのような支援をしていけばいいのかなど、カウンセリングの可能性を考えることも、今回のシンポジウムのテーマです。参加者のみなさんそれぞれが自身のカウンセリングを振り返る機会になればと考えています。

シンポジストのみなさんには、シンポジウム終了後の「交流会」にもご参加いただきます。シンポジストのみなさんとの交流、さらには参加者同士でキャリアの多様化とカウンセリングの可能性を語り合う場になることを期待しています。

【シンポジスト】



太田 章彦 (おおた・あきひこ)

<プロフィール>

海士町複業協同組合 事務局長。1989年島根県松江市生まれ(32歳)。

ビジュアルアーツ専門学校(大阪)で写真を学ぶ。卒業後は島根県浜田市弥栄町に移住し「限界集落の視覚化」をテーマに作品制作を開始。2年の制作期間を経て発表(Nikon juna21)。発表後は地方創生についての作品制作を行うこと目的に海士町へ移住。(一社)海士町観光協会にて“マルチワーカー”という働き方を実践しながら撮影を行う。令和2年6月、マルチワーカーを参考に「地域人口の急減に対処するための特定地域づくり事業の推進に関する法律」が法律化され、その制度を活用するために全国で最初に設立された海士町複業協同組合の事務局長として現在は勤務している。



住田 祥 (すみだ・しょう)

<プロフィール>

1986年関東生まれ関西育ち。京都工芸繊維大学大学院工芸科学研究科物質工学専攻修士課程修了。大学では新規界面活性剤の合成と評価を行う。

大手化学メーカーの化粧品OEM部門にて処方開発、薬事業務、特許作成などを7年経験。独立後、化粧品研究系YouTuberとして、化粧品科学をベースとしたコスメレビューや、美容情報を発信。現在は法人を運営し、化粧品の研究開発や、商品プロモーションも行っている。

YouTube→科学的な美容チャンネル「すみしょう」(<https://www.youtube.com/c/sumicos>)



續橋 昌志 (つづきばし・まさし)

<プロフィール>

1960年、北海道生まれ関東育ち。中央大学法学部卒業後、エプソン販売株式会社に入社。以来31年にわたり営業部門に従事。秋葉原の電気街から企業、自治体、国の機関など企業系のビジネスを主に担当。

東日本大震災以降、「企業の存在意義」を強く意識するようになり、組織人として従事することからの離別を決意。55歳時に同期二人とともに3人で早期退職し、2015年株式会社アーバンファーム八王子を設立。八王子市内の5000平米の畑にて露地野菜およそ30種類を栽培し、地産地消を目指して市内のスーパー等に納入。晴耕雨読をベースに農業をする傍ら、農業の可能性を実感しながら以下の活動を並行して実施中。

・規格外野菜の子ども食堂への提供・児童養護施設の中高生のインターン受け入れ・引きこもり者の社会復帰訓練へ協力・障がい者の作業場としての協力・畑で発生する廃棄野菜の地域活用プロジェクトへの参画・児童養護施設退所者のアフターケア



吉田 富士江 (よしだ・ふじえ)

<プロフィール>

株式会社福笑楽美 代表、日本ファンドレイジング協会大学チャプター共同代表 国立大学法人大阪大学連携ファンドレイザー、関西学院大学 非常勤講師

1961年生まれ。山口県山口市出身。

山口大学卒業後、大手化粧品会社グループで約30年、営業・美容アドバイザー・人材教育・商品プロデュース・管理職に携わる。学び直しのため関西学院大学 専門職大学院 経営戦略研究科を修了(MBA)。転職で、国立大学法人 大阪大学未来基金のファンドレイザーとして5年間活動。この経験を活かし、2020年に独立。学校法人を中心にファンドレイジングアドバイザーとして活動中。

日本ファンドレイジング協会認定(認定講師・認定ファンドレイザー・社会貢献教育ファシリテーター)、国家資格キャリアコンサルタント(登録番号20077518号)、米国CCE Inc.認定 GCDF-Japan キャリアカウンセラー、終活カウンセラー上級、健康管理士一般指導員

【司会】



馬場 洋介 (ばば・ひろすけ)

<プロフィール>

1962年生まれ。帝京平成大学大学院 臨床心理学研究科教授。

日本キャリア・カウンセリング学会副会長。公認心理師・臨床心理士・2級キャリアコンサルティング技能士・中小企業診断士

リクルートグループのメンタルヘルス担当を経験した後、再就職支援会社の(株)リクルートキャリアコンサルティングのキャリアカウンセラーとして中高年や精神障害者の再就職支援を担当。現在、メンタルヘルス専門医療機関の平成医会のリワーク統括責任者としてメンタル面とキャリア面を統合した復職支援を行う。著書に『心理職の組織への関わり方 産業心理臨床モデルの構築に向けて』(共著・誠信書房)、『キャリア心理学 ライフデザイン・ワークブック』(共著・ナカニシヤ出版) 他

シンポジストとのQ&A

＼ このあとの ONLINE 交流会にて ／

- ① 太田 章彦 さん (海士町複業協同組合事務局長)
- ② 住田 祥 さん (株式会社エスプレッセ代表取締役、化粧品研究者/YouTuber)
- ③ 續橋 昌志 さん (株式会社アーバンファーム八王子 代表取締役)
- ④ 吉田 富士江 さん (株式会社福笑楽美 代表取締役、ハッピーキャリア5期修了生)

●11月14日（日）大会2日目 15:00～16:30

発達障害の職場定着支援

ーニューロダイバシティで「障害」のイメージを覆そう！

（敬称略、順不同）

| | | |
|--------|--------|-----------------------------|
| シンポジスト | 新名 佐代 | 一般社団法人 職場のメンタルヘルス支援委員会 代表理事 |
| | 須賀 えり子 | 株式会社ループス・ネット（IT事業所）取締役 |
| | 小川 耕平 | 目黒駅前メンタルクリニック 院長 |
| 司 会 | 杉山 崇 | 神奈川大学人間科学部 教授 |

【企画主旨】

自閉症スペクトラム（ASD）と注意欠如多動性障害（ADHD）とされる方々は職場で文脈の共有や共同作業がスムーズでないことが多いとされます。一緒に働いている方々を困惑させ、職場定着が困難になる実態もあるようです。ただ、心理学・神経科学的には、独特な神経発達に因って本人の意志とは無関係な心の使い方の個性が出ているだけです。実は、周囲が自分たちと同じ心の使い方を期待するので、協働における困難が生まれているだけなのです。つまり、「障害」は当事者とされる方の中にあるのではなく、当事者と周囲の間にあるのです。

心の使い方が違うということは、得意なことが違うということです。この観点で相互に得意なことを尊重し合うことで、より機能的な組織を作れるのではないのでしょうか？当日はこのニューロダイバシティの発想で、経営者、キャリア支援者、心理学研究者、精神科医・産業医などのマルチな観点で、発達障害の職場定着の実際を議論し、さらに組織の強化まで展望できることを目指します。

【シンポジスト】

新名 佐代（しんめい・さよ）

<プロフィール>

一般社団法人 職場のメンタルヘルス支援委員会 代表理事

国家資格キャリアコンサルタント

2001年よりIT企業にてコンサルタントとして企業のデジタルマーケティング支援に携わる。その後プレイングマネージャーとして複数の部署のマネジメントを経験する中、ほぼ同時に3名のメンタル不調者を出してしまう。それをきっかけにメンタルヘルスマネジメントやカウンセリングに興味を持ち、EAPメンタルヘルスカウンセラーの資格を取得。2018年からは人事として、人事制度改定、採用、人材開発などを担当。2020年に独立し、一般社団法人職場のメンタルヘルス支援委員会を設立。Well-beingの普及により、働きやすい職場環境の構築、働く人のメンタルヘルス向上のための事業を通じ、ワーク・エンゲイジメント向上、生産性の向上、人材の定着など企業が抱える課題を解決することを目指し法人の活動をスタートさせる。



須賀 えり子（すが・えりこ）

<プロフィール>

株式会社ループス・ネット（IT事業所）取締役、株式会社Ai・フィールド（企業領域キャリアコンサルティング事業所）代表取締役

国家資格キャリアコンサルタント

2001年4月 夫のITサービス事業を共に法人化。直ぐに人材育成に課題を感じるが、原因と対処方法が明確にならず翻弄。その後、義父の脳梗塞発症がきっかけで心理学に出逢う。義父の介護とリハビリの過程で、人は年齢や状況に関わらず成長し変化できることを目のあたりにし魂が揺さぶられる経験をする。ここに人材育成の光明を見出し、キャリアコンサルタント資格取得。更に、ゲシュタルト療法などの心理療法やEAPメンタルヘルスの学びを通して、人の成長と発達の大きな可能性に着目していく。現在は企業領域でのセルフ・キャリアドック、EAPメンタルヘルスカウンセリング、対話を通じた組織開発へと活動の幅を広げている。





小川 耕平 (おがわ・こうへい)

<プロフィール>

目黒駅前メンタルクリニック 院長、青山学院大学 非常勤講師、医学博士、精神科医、産業医、国家資格キャリアコンサルタント

福島県立医科大学卒業、日本医科大学大学院修了。臨床精神薬理学・司法精神医学・産業精神保健学を修める。長谷川病院、成増厚生病院、日本医科大学付属病院などの精神科に勤務し、平成 30 年から目黒駅前メンタルクリニック院長。日本では貴重なキャリアコンサルタント資格を有する精神科医。

精神疾患だけでなく「キャリアの病」にも対応し、多くの患者に生きる力と勇気を与えている。

この他、産業医として多くの大手企業で活躍し、司法の場では精神鑑定医としても積極的な活動を続けている。

【司会】



杉山 崇 (すぎやま・たかし)

<プロフィール>

神奈川大学人間科学部 教授、神奈川大学心理相談センター 所長
臨床心理士・公認心理師、1級キャリアコンサルティング技能士

1994 年より発達障害児の心理支援、精神科、学校/教育委員会、EAP 事業所などで心理職を務め、並行して日本学術振興会特別研究員など心理学研究者として活動する。90 年代は脳の病、認知の病とされていたうつ病 (depression) の社会要因 (対人関係や立場、キャリアなど) の病としての側面を心理科学的に実証。成果を支援活動に活かすべく、2000 年代からキャリア支援へと活動の幅を広げる。発達障害をワーキングメモリ実行機能と衝動性の特性と再定義し、心理支援・キャリア支援の文脈では自閉症スペクトラム傾向を「認知スタイル」、ADHD 傾向を「行動スタイル」と捉えることを提案し、アセスメントツールと支援メソッドの開発に注力している。

MEMO

●11月14日(日) 大会2日目 15:00~16:30

海外スーパービジョンの体験を通じて、スーパービジョンの多様性を考える(クロストーク)

(敬称略、順不同)

| | | |
|--------|----------|----------------------------------|
| シンポジスト | 三好 真 | 大妻女子大学 人間関係学部人間関係学科講師 |
| | 三宅 麻未 | 博士(商学) 一般社団法人 O・ERS 研究所 首席研究員/理事 |
| | 三浦(新免) 玲 | 法政大学グローバル教養学部オフィスマネージャー |
| | 浅野 衣子 | 株式会社キャリア開発サポーターズ代表取締役 |
| | 国重 浩一 | NPACC NZ Limited ディレクター |

【企画主旨】

JACC 国際交流委員会には、日本以外の国で住み学んだメンバーが所属しています。米国でのスーパービジョンの体験とニュージーランドでのスーパービジョンの体験を共有した後に、国際交流委員会のメンバーでそのことについて語り合います。

ここで、米国やニュージーランドのスーパービジョンシステムの一般論について話すのではなく、個人的な体験を共有したいと考えています。なぜならば、米国やニュージーランド国内においても多様性のあるものを、すべて概説することはできないし、そのような語りは単なる事実の羅列になってしまい、その内容について検討することができないと考えるからです。

ここでのクロストークを通じて、スーパービジョンのあり方の多様性を提示し、日本におけるスーパービジョンのあり方について検討する際に何らかの貢献につながることを願っています。

【クロストーク参加者】



三好 真 (みよし・まこと)

<プロフィール>

- 大妻女子大学 人間関係学部人間関係学科講師
- 全米認定カウンセラー (National Certified Counselor)

米国南イリノイ大学でカウンセラー教育・スーパービジョン学の博士号を取得。在米中、同大学院において、グループワークの概論・実習のインストラクター及びスーパーバイザーとして勤務。帰国後は、スーパービジョン、キャリア教育、臨床心理現場において、グループワークを応用する手法を用いている。



三宅 麻未 (みやけ・まみ)

<プロフィール>

博士(商学) 一般社団法人 O・ERS 研究所 首席研究員/理事、大手前大学 現代社会学部 非常勤講師、国家資格キャリアコンサルタント、米国 CCE Inc. 認定 GCDF-Japan キャリアカウンセラー

慶応義塾大学卒業後、国内化粧品メーカーのマーケティングを務める。米国 Hult International Business School, M.B.A. 修了後は外資家電メーカーのブランディングマネージャーや地方創生プロジェクトなど約10年にわたり「社会への価値提供」をテーマに多彩な経験を積む。様々な経験の中で、人がイキイキと働ける組織の在り方に関心を持ち始め、30代半ばで会社勤めから心機一転、キャリア開発を専門に研究者の道へ進む。博士(商学)取得後は大学にて経営学の教鞭を執るかたわら、キャリアコンサルタントの国家資格を活用し幅広い世代の相談に応じている。



三浦(新免) 玲 (みうら(しんめん)・れい)

<プロフィール>

・国家資格キャリアコンサルタント・公認心理師、教育学(修士)、法政大学グローバル教養学部オフィスマネージャー、熊本大学教授システム学研究センター&青山学院 Hicon 研究センター研究員、Earth Career Lab.代表、eLP ラーニングデザイナー&マネージャー、日本キャリア・カウンセリング学会ブランディング委員兼務

アメリカの州立大学卒業後、教育出版会社にて学校や企業向け教育企画および講師の研修サポートや人材紹介会社にて就転職希望者と企業人事に対する雇用コンサルティング経験を経て、厚生労働省主催の高校生向け就職進路ガイダンスおよび若年層の再就職支援事業にセミナー講師・カウンセラーとして従事。大学キャリアセンターでは、留学生含む学生向け就職キャリア支援行事の企画実施に従事。現在は、複数の大学や附属機関等において外部講師やコンサルタントを務める傍らキャリア教育プログラム開発研究に取り組んでいる。



浅野 衣子 (あさの・きぬこ)

<プロフィール>

・株式会社キャリア開発サポーターズ代表取締役、キャリア開発カウンセラー(JICD・キャリア開発研究センター認定)、キャリアコンサルタント、認定スーパーバイザー(日本キャリア・カウンセリング学会認定)、ナラティブ実践協働研究センター スターティングメンバー、地域若者サポートステーション事業専門委員会メンバー

・同志社女子大学卒業後、阪急百貨店にて販売・仕入れ担当を経て、従業員の能力開発、顧客満足推進に従事。2001年独立。キャリア開発支援の実務家として、企業の従業員を対象にキャリア開発ワークショップ CDW やキャリア・カウンセリングを実施。学生から中高年齢者のキャリア・カウンセリングに従事。キャリア支援(キャリア・カウンセリング)をする人たちの支援として、スーパービジョンを実施、地方からでもスーパービジョンが受けられるように2017年からオンラインでのスーパービジョンを実施している。



国重 浩一 (くにしげ・こういち)

<プロフィール>

・NPACC NZ Limited ディレクター、ナラティブ実践協働研究センター所属、ダイバーシティ・カウンセリング・ニュージーランド所属

・ニュージーランド、ワイカト大学カウンセリング大学院修了。日本臨床心理士、ニュージーランド、カウンセラー協会員。鹿児島県スクールカウンセラー、東日本大震災時の宮城県緊急派遣カウンセラーなどを経て、2013年からニュージーランドに在住。同年に移民や難民に対する心理援助を提供するための現地 NPO 法人ダイバーシティ・カウンセリング・ニュージーランドを立ち上げる。2019年には東京に一般社団法人ナラティブ実践協働研究センターの立ち上げに参加。

著書に、『ナラティブ・セラピーの会話術』(金子書房)、『震災被災地で心理援助職に何ができるのか?』(編著、ratik)、『どもる子どもとの対話』(共著、金子書房)、『ナラティブ・セラピーのダイアログ』(編著、北大路書房)など。訳書に、モンクほか(編)『ナラティブ・アプローチの理論から実践まで』、ウィンズレイド&モンク(著)『ナラティブ・メディエーション』(ともに共訳、北大路書房)、「心理援助職のためのスーパービジョン: 効果的なスーパービジョンの受け方から、良きスーパーバイザーになるまで」(北大路書房)など。

国際交流委員会には、海外で学んだり、住んだりした経験のあるメンバーが集まっています。誰も、ともすれば、海外のことを理想化し、無批判に受け入れようとしてしまうことがあります。そのような中で我々は、海外での経験を通じて、理想的な社会などないことを心にとめ、どのような社会においても、その社会が持つ独自の課題に取り組む姿勢を大切にしています。

今後のオンライン論集『日本キャリア・カウンセリング学会TODAY』におけるワロストーリーにおいて、それぞれの参加者が語る実際の体験を通じて、海外のリアルについて触れる機会を提供できればと考えています。どうぞご期待ください!

International Committee



——— 学 会 賞 ———
小澤 康司 殿

・

——— 学 術 賞 ———
原 恵子 殿

「非専従執行役員における本務と組合活動の両立を通じた職業的発達プロセス」他

| | | |
|------------------|-----|--|
| 第25回大会 個人研究・事例発表 | 優秀賞 | 原 恵子 殿 依藤 聡 殿 清水 康子 殿 正道寺 博之 殿 岡田 昌毅 殿 |
| 同 | 奨励賞 | 谷口 ちさ 殿 石山 恒貴 殿 |
| 同 | 奨励賞 | 中村 准子 殿 岡田 昌毅 殿 |
| 同 | 奨励賞 | 三浦(新免) 玲 殿 杉山 崇 殿 合田 美子 殿 |



●11月13日（土）大会初日 17:00～19:00

「Zoom」によるオンライン交流会を開催します。

今回のオンライン交流会では、ブレイクアウトルームをリアルな懇親会のテーブルに見立て、参加者同士が自由な形でご歓談を楽しんでいただけるよう、工夫しております。

ご参加頂く皆様には、シンポジストの方々と気軽に交流できるルームや「キャリアの多様化とカウンセリングの可能性」に関する様々なテーマで語りあうルーム、気楽に当日のご感想や雑談を楽しんで頂いたり、新たな繋がりを作ったりするルームの間を自由に行き来して頂く予定です。

途中参加、途中退室、お子様の乱入大歓迎。学びを深めて頂くことも、語らいを楽しんで頂くことも、あるいは誰もいないルームでお休み頂くことも、自由に選んで頂くことができます。

| | | | |
|----------------------|---|---|--|
| 17:00-17:15 | 小休憩 | | |
| 17:15-17:25 | オープニング | | |
| 17:25-18:35 (BOR) | 交流の部屋（4室） | 語らいの部屋（20室） | 憩いの部屋（10室） |
| | シンポジストⅡの登壇者の方々へのとの交流の部屋。 (17:55まで) ①太田章彦さん ②住田祥さん ③續橋昌志さん ④吉田富士江さん | ご興味のあるテーマ毎に別れご 歓談下さい。 例：キャリア教育・就職支援 / 企業 内キャリア支援 / 働き方・ワークス タイルの多様化とキャリア支援 / オンラインカウンセリングの課題と 可能性 / カウンセリング入門者等 | 10のフリールームをご用意し ます。おしゃべりや、ご挨拶、 ご連絡先の交換等、ご自由にご 歓談下さい。 |
| 18:35-19:00 | 学会からのお知らせ～クロージング | | |

●研究相談サロン（無料）

研究に興味はあるがやり方がわからない、既に研究を始めているが困っている、大会発表や投稿の準備をしたいなど、研究に関して気楽に相談できる場です。詳細は以下 URL をご参照下さい。

| | |
|------|--|
| 対 象 | 大会参加者（非会員でも OK です） |
| 参加方法 | 予約不要・指定 URL からお入りください（オンライン交流会とは別です、出入り自由） |
| 実施方法 | 本学会の研究委員と一対一で相談ができます（20～30分程度） |

<https://jacc.or.jp/news/202108-information-salon/>

●この時間帯には並行して「学会紹介ルーム」（出入り自由）も開催されております。どうぞご利用ください。

日本キャリア・カウンセリング学会の公式ロゴマークが決定！

一般から応募された291作品の中から、会員のみなさまの投票結果を基に、当学会ロゴマークが決定しました。



最優秀賞（採用）
渡邊康秀さん



キャラクター賞
町田武重さん



佳作
井口やすひささん

研究発表・実践報告 RESEARCH PRESENTATION

※ “○”は主たる発表者

座長：廣川 進 11/14(日) 10:30 – 12:10

| | |
|------------|--|
| R01 | ① 研究発表 10:30-11:00 ミドル・シニア社員のワークモチベーション回復・維持のプロセス ○ト部 貴子 (法政大学大学院)、廣川進 |
| | ② 研究発表 11:05-11:35 在宅勤務における不応感への心理的支援 ～主に孤立感から不調をきたしたシニア世代への対応事例～ ○村久保 雅孝 (佐賀大学) |
| | ③ 研究発表 (動画) 11:40-12:10 “フクシマ”で働く人々のメンタルヘルス 被災地としての問題か職場・働き方の問題か ○五十嵐 敦 (福島大学) |

座長：古田 克利 11/14(日) 10:30 – 12:10

| | |
|------------|--|
| R02 | ① 実践報告 10:30-11:00 認知行動療法を用いた短期解決型カウンセリングの効果と今後の課題 ○鈴木 潤也 (株式会社アドバンテッジリスクマネジメント)、酒井真依子、麻生倫世、阿部香織 |
| | ② 研究発表 11:05-11:35 大学キャリアセンターの個別相談場面におけるマイクロアグレッションと共感的態度知覚および性別の関係 ○古田 克利 (立命館大学) |
| | ③ 研究発表 (動画) 11:40-12:10 クライアントの語りを引き出す新たな仕掛け ～アリとキリギリスの比喩を用いて ○渡部 昌平 (秋田県立大学) |

座長：野条 美貴 11/14(日) 10:30 – 12:10

| | |
|------------|---|
| R03 | ① 実践報告 10:30-11:00 中学校におけるキャリア教育実践報告～中学生のキャリア発達課題に着目して～ ○前田 解子 (NPO 法人フューチャー北海道)、原恵子 |
| | ② 研究発表 11:05-11:35 キャリア支援・教育における組織間の連携に関する事例研究 —K大学のキャリア教育科目と学部専門教育をつなぐ試み— ○野条 美貴 (東京工科大学) |
| | ③ 研究発表 (動画) 11:40-12:10 自我脅威を覚した労働者の行動選択プロセス 労働者 25名へのインタビュー調査から ○仙波 亮一 (京都橘大学経営学部) |

座長：原 恵子 11/14(日) 13:00 - 14:40

| | |
|-----|--|
| R04 | ① 研究発表 13:00-13:30 IT企業のミッドキャリア層の職業的発達に関する探索的検討 ○中村 准子（筑波大学働く人への心理支援開発研究センター）、原恵子、高橋雅也、小杉和也、志村康行、大川一郎、岡田昌毅 |
| | ② 研究発表 13:35-14:05 少数派である女性組合役員における役員経験を通じた意識や行動の変容プロセス ○原 恵子（筑波大学働く人への心理支援開発研究センター）、清水康子、依藤聡、正道寺博之、岡田昌毅 |
| | ③ 研究発表（動画）14:10-14:40 企業内キャリアコンサルティングの役割及び機能～既存自由記述調査・インタビュー調査結果の再分析から～ ○浅野 浩美（事業創造大学院大学） |

座長：杉山 崇 11/14(日) 13:00 - 14:40

| | |
|-----|--|
| R05 | ① 研究発表 13:00-13:30 学生のキャリア選択自己効力感を高める強みプログラム開発 ～オンライン型実施（先行研究）とハイフレックス型実施との比較と検討 ○三浦（新免）玲（法政大学／熊本大学教授システム学研究センター）、杉山崇 |
| | ② 研究発表 13:35-14:05 事務職に向いている個性・特性は存在するか？ ○杉山 崇（神奈川大学）、三浦（新免）玲 |
| | ③ 研究発表（動画）14:10-14:40 人を楽しませる価値観、楽観性の提案 ○須賀 えり子（株式会社A i ・フィールド）、杉山崇 |

座長：三川 俊樹 11/14(日) 13:00 - 14:40

| | |
|-----|--|
| R06 | ① 研究発表 13:00-13:30 オンラインによるキャリア支援者の指導者養成プログラムの効果の検討 ○高橋 南海子（明星大学）、原恵子、西内華朱美、岡田昌毅 |
| | ② 研究発表 13:35-14:05 キャリアコンサルタントの職業的発達に関する面接スキルの比較検討 ～同一クライアントによる模擬相談のビデオ分析を通して～ ○木南 絵里（株式会社ターブル・ドット） |
| | ③ 実践報告（動画）14:10-14:40 「毎日生きるのに必死」と語った若手職員が見つけた『より好ましい自分』は何をもたらしただのか ～ナラティブ・セラピーの会話や姿勢から見てきたもの～ ○藤森 圭子（龍谷大学大学院文学研究科博士後期課程） |

| | |
|------------|---|
| S01 | 企業におけるキャリア形成支援の実際と今後の展望 ～現場における実務担当者たちのリアルな取り組み～ |
|------------|---|

11/14(日) 10:30 – 12:10

企画・進行：仁平 幸子（Olive Career 代表）

シンポジスト

- 君島 晴美 株式会社ベルシステム 24 ホールディングス
 人材開発部人事企画局ダイバーシティ推進グループ グループマネージャー
- 長尾 典子 株式会社ベルシステム 24
 第3事業本部第3事業部第2局第3グループ 担当マネージャー
- 山田 美夏 三井情報株式会社
 広報・CSV 戦略推進部エンゲージメント推進室 室長
 兼 グループ人事総務部人材開発室 マネージャー
- 渡部 しのぶ ブラザー販売株式会社
 人事総務部人財戦略グループ チームリーダー

従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援する総合的な取り組み、また、そのための企業内の仕組みとして、2016年から国による企業へのセルフ・キャリアドック導入推進の事業が行われてきています。それでは実際のところ、企業ではキャリア形成支援をどのように導入し、具体的にどのような取り組みや展開が行われ、そこにキャリアコンサルタントはどのように関わっているのでしょうか。

本シンポジウムでは従業員のキャリア形成支援に意欲的に取り組んでいる3社の実務担当者から具体事例を発表。企業のキャリア形成支援に携わっている実務担当者だからこそわかる社内浸透のための苦悩ややりがいなどをリアルに語り合ってくださいながら、未来に向けて今後の可能性を展望していきます。

本シンポジウムを通して、キャリアコンサルタントの皆さんが自社内で取り組めるものを少しでも見つけていただければ嬉しく思います。また、企業におけるキャリア形成支援に関わっていない皆さんも、民間企業の取り組みについて知ってみませんか？

MEMO

11/14(日) 10:30 – 12:10

企画：下田 彬（株式会社 World Life Mapping）

司会：馬場 洋介（学会副会長・帝京平成大学大学院 臨床心理学研究科 教授）

シンポジスト

- 下田 彬 株式会社 World Life Mapping
- 宮澤 有里 国際 EAP 協会日本支部 / レジリエ研究所
- 沢田 十和子 つくば市役所 スタートアップ推進室
- 園部 和男 株式会社バルク MR 事業部 取締役 MR 事業部長

キャリア、メンタル、フィジカル、性格傾向等から、働く人一人ひとりにパーソナライズされたアドバイスを AI が提示することを通じて、一人一人がセルフケアできるようにしつつ、シームレスに産業医やカウンセラーとそれを必要とする支援者を繋ぐシステムについて議論いたします。

当該システムは、名称を CibyLink とし、数々の自治体、企業等で活用が始まっております。そこで抽出されたデータや新たな知見を紹介、考察しつつ、議論を進めて参ります。

当シンポジウムでは、当該システムの開発者である株式会社 World Life Mapping の CEO 下田、コンテンツ作成に協力いただいている専門家、システムを試験的に利用している自治体の方々を交えて、AI システムを活用した社員が生き生き働く職場作りについて議論していければと思います。

パネリスト 1 AI システム開発者の観点 株式会社 World Life Mapping 下田 彬

人と AI システムがシームレスに協力する新世代の職場のヘルスケアについて、AI システムに可能なこと、産業医・保健師・心理職・キャリアカウンセラー・専門家と連携すべきことに焦点を当て AI システムの開発者という視点からお話しさせていただきます。

パネリスト 2 コンテンツ監修専門家の観点 国際 EAP 協会日本支部 / レジリエ研究所 宮澤 有里

AI システムにおいて提示されていく、レジリエンス向上、心理的安全性向上にまつわるコンテンツの意義や、システムとの専門家との連携について、数多くのカウンセリングを経験し、働く人の統合的ケアという点で優れた EAP の実情を知る方としてのご意見を伺います。

パネリスト 3 自治体からの観点 つくば市役所 スタートアップ推進室 沢田 十和子

つくば市における活用について、実際の利用者という視点及び新技術の推進を手がけているスタートアップ推進室という視点からご意見を伺います。

パネリスト 4 民間企業からの観点 株式会社バルク MR 事業部 取締役 MR 事業部長 園部 和男

民間企業の活用について、実際の利用者という視点及び従業員意識調査関係の事業部にて働かれているという視点からご意見を伺います。

MEMO

S03

「多様化する女性支援のニーズとキャリアコンサルタントに求められること」

11/14(日) 10:30 – 12:10

企画：長谷川 能扶子（有限会社 C マインド）

シンポジスト

- 秋葉 由美 公益財団法人 横浜市男女共同参画推進協会 事業企画課
- 諸戸 智霞 株式会社パソナ キャリア形成サポートセンター事業 プロジェクトマネージャー補佐
- 三宅 麻未 一般社団法人 O・ERS 研究所 首席研究員/関西学院大学商学研究科

「女性」という括りの中にも様々な多様性があります。キャリア支援のニーズや適する支援方法は、それぞれに異なる点があり、また、共通点があるでしょう。3名のパネリストから異なる視点での話題提供を頂き、今後ますます多様化するであろう女性のキャリア形成支援の課題や、私たち専門家に何が期待されるのかを共に考えましょう。

秋葉 由美氏（公益財団法人 横浜市男女共同参画推進協会 事業企画課）

当協会では今年度、就職氷河期世代の非正規職シングル女性を対象に、セミナーや E ラーニング、個別キャリアコンサルティングを組み合わせた伴走的な支援プログラムを行なっています。プログラムの背景や意義、途中経過をご紹介しますとともに、そこで期待されるキャリアコンサルタントの役割についてお話しします。

諸戸 智霞氏（株式会社パソナ キャリア形成サポートセンター事業 プロジェクトマネージャー補佐）

キャリア形成サポートセンターに女性から寄せられる相談事例、セルフ・キャリアドックでの好事例などをご紹介します。今後、女性活躍が進む中、多様な女性の相談に対応するためにキャリアコンサルタントに何が求められるかを検討します。

三宅 麻未氏（一般社団法人 O・ERS 研究所 首席研究員/関西学院大学商学研究科）

様々な職業のうち、「研究職」にスポットを当て、データに基づいた女性研究者の働く現状や課題を、国際比較も含めてご紹介します。日本で、女性研究者がより生き生きと活躍するために、どのようなキャリア課題があり、キャリアコンサルタントには何ができるのか。他の職種との共通点も交えて皆様と意見交換させて頂きたいと思います。

MEMO

S04

海外のキャリアカウンセリング事情

11/14(日) 10:30 - 12:10

企画者：渡部 昌平（秋田県立大学）

シンポジスト

- 水野 みち キャリアのこれから研究所所長
- 藤田 廣志 東海ライフキャリア代表
- 新目 真紀 職業能力開発大学校
- 渡部 昌平 秋田県立大学

日本のキャリア形成支援は公共職業安定機関や教育機関が中心でガラパゴス状態でしたが、アメリカの理論が導入されてキャリアコンサルタント資格制度が発足しました。海外の新しい理論や技法について、情報・意見交換したいと思います。

水野 みち（キャリアのこれから研究所所長）

「近年のNCDAの議論の流れ」：国際基督教大学卒業。日本マンパワーにてキャリアカウンセリング事業に携わる。2003年に渡米し、ペンシルベニア州立大学修士。日本マンパワーフェロー。

藤田 廣志（東海ライフキャリア代表）

「フランスのキャリアカウンセリング事情～J.ギシャールらとの情報・意見交換～」：名古屋大学卒業。都市銀行勤務を経て再就職支援会社へ出向・転籍、退職後独立。一般社団法人キャリア支援実務研修センター代表理事、NPOブルーバード専務理事、1級キャリアコンサルティング技能士。

新目 真紀（職業能力開発大学校）

「New perspectives on career counseling and guidance in Europe からの示唆」：津田塾大学卒業、博士（工学）。ナンシー・アーサー(編集)の『Career theories and Models at work』の翻訳出版（『現場で使えるキャリア理論とモデル：実践アイデア 選択章訳』）に携わる。

渡部 昌平（秋田県立大学）

「コ克蘭、サビカスの後先」：国際基督教大学卒業、明星大学大学院修了、修士（心理学）。労働省を経て2011年より現職。

MEMO

S05

LGBTQ+性的マイノリティーの相談者へのキャリア支援をともに考える

11/14(日) 10:30 – 12:10

企画：吉川 雅也（関西外国語大学）

モデレーター：矢野由果（True Colors Project）

シンポジスト

- 堀川 歩 株式会社アカルク 代表取締役
- 吉川 ヒロ 株式会社アカルク
- 山本 晏美 大学3年生、株式会社アカルク 学生インターン

これから出会う、またすでに出会っているかもしれないLGBTQ+（性的マイノリティー）の相談者に、キャリア支援者はどう向き合えば良いのか。本シンポジウムでは、LGBTQ+当事者と現役キャリアコンサルタントが、それぞれの視点でざっくばらんに語ります。一方的な講義や情報発信ではなく、参加者の皆さんと「一緒に考える」場を持ちたいと思っており、ご質問やご相談にもライブでお答えします。また、D&Iコンサルティングを行うシンポジストからは、企業の取り組みについての実例紹介も予定しています。

〈シンポジスト紹介〉

堀川 歩（ほりかわ あゆむ）

株式会社アカルク代表取締役

大和ハウス工業株式会社顧問（D&I/LGBT 活躍推進アドバイザー）

関西学院大学非常勤講師

1990年生まれ。大阪府出身。心の性は男性、身体的な性は女性として生まれる。

高校卒業後に陸上自衛隊に入隊し、任期満了後は自分の目で世界の現状を確かめる為に世界一周の旅に出発。帰国後はLGBTの方の総合サポート事業を個人で立ち上げる。その後、ユニバーサルデザインのコンサルティング会社で人事部長を務め独立。現在は多様な人が働きやすい職場環境作りを行っている。

吉川 ヒロ（よしかわ ひろ）

兵庫県出身。幼少期から性別違和を感じ「自分は女子ではない」「皆同じってじっくりこない」と思い育つ。学生時代からキャリア教育等のワークショップに参加、違いから学び、違いを尊重し合う心地良さと難しさを学ぶ。20歳でFtMトランスジェンダー/バイセクシュアルであることをカミングアウト。以来、多様な性に関する講演活動や相談業務に携わる

山本 晏美（やまもと あんび）

大阪府出身。大学3年生。分かっていることは好きになる相手に性別は関係ないということ。クエスチョニング(Q)が1番自分の中で腑に落ちている。高校生の時からLGBTQに関して興味を持ち、ダイバーシティに関わる活動をしたいたい、株式会社アカルクの学生インターンに参加。今後は大学でもLGBTQに関する取り組みを行いたいと思っている。

〈モデレーター紹介〉

矢野 由果（やの ゆか）

国家資格キャリアコンサルタント。通訳者を経て米系企業の採用・リーダーシップ育成に従事。その後、キャリアカウンセラーとして大学や行政に勤務。株式会社アカルクではLGBTQ当事者のキャリア支援を行う。

「キャリア支援 x 英語 x 多様性」を軸にバラレルキャリアを実践中。

MEMO

S06

キャリアコンサルタントと企業の関わりを考える

11/14(日) 13:00 - 14:40

企画者：中山 敬介（一般財団法人 ACCN 理事）

シンポジスト

- 一井 剛 ACCN 東京支部所属
- 植村 格明 b-active 株式会社 CEO / ACCN 神奈川支部所属
- 大木 孝 ACCN 東京支部所属

キャリアコンサルタントは 2016 年 4 月に国家資格となり、現在、その資格登録者は約 6 万人に達しています。ただ、その活動に関しては未だに社会に十分浸透しているという実感を持っていない方が多いのではないのでしょうか。キャリアコンサルタントの職能団体である ACCN には、社会に働きかける実践活動として「テーブル」という取り組みがありますが、今回は、その中で企業領域における実践活動をテーマにしている 2 テーブルからその取り組みを報告いただきます。「企業組織にキャリアコンサルティングを浸透してさせるにはどのようなアプローチが考えられるのか」「そこにキャリアコンサルタントはどのように関わられるのか」長年企業領域で活動している当事者の方々による報告・提案をもとに様々な視点を参加された方と共有し、キャリアコンサルタントの今後の一歩につながる機会にしたいと考えています。

企画者：中山 敬介（一般財団法人 ACCN 理事・倫理委員会委員長）

（五十音順）

シンポジスト 1：一井 剛（ACCN 東京支部所属 テーブル「チーム Ichiban」 Co）

日本ヒューレット・パカード、シマンテック、EMC ジャパンなど外資系コンピュータメーカーに営業として 26 年間勤務。会社籍時から、法人向け階層別研修のコンテンツ制作や中途入社エンジニアや営業のキャリア面談を実施する。定年退職と同時に起業、ベテラン世代を中心に年間 500 名の転職相談を担当。厚生労働省のセルフ・キャリアドックを、年間 6 社程度に提供している。2 級キャリアコンサルティング技能士（国家資格）

シンポジスト 2：植村 格明（b-active 株式会社 CEO/ACCN 神奈川支部所属 テーブル「セルフ・キャリアドック実践キャリアコンサルタントのネットワーク」代表

大学卒業後、外資系金融機関で 6 部門長を経験し、300 名以上の部下のキャリア開発を支援。独立後は現法人を設立し、企業におけるキャリア支援、セルフ・キャリアドックの普及活動に注力している。1 級キャリアコンサルティング技能士（国家資格）。慶應 SFC キャリア・リソース・ラボ キャリアアドバイザー。日本産業カウンセラー協会 認定キャリア講師。

シンポジスト 3：大木 孝（ACCN 東京支部所属 テーブル「チーム Ichiban」リーダー）

2020/10 まで日本アイ・ビー・エム（株）で SE、PM として 36 年間勤務。2018 年にキャリアコンサルタントの資格取得を機に、所属する事業部内にキャリア相談室を設立し室長を兼務する。

従業員との面談は 300 回/年、キャリア相談は 20 回/年実施。現在は PMI 日本支部に勤務の傍らフリーのキャリアコンサルタントとしても活動中。ACCN テーブル チーム Ichiban のリーダーとして研究活動を推進。2 級キャリアコンサルティング技能士（国家資格）

MEMO

S07

【医師・弁護士をはじめとする専門家】×【キャリア支援・メンタルヘルスケア】今後の連携の必要性と可能性

11/14(日) 13:00 – 14:40

企画：福井 千春（Veap Japan 株式会社 代表取締役社長 / EAP コンサルタント）

シンポジスト

- 牛見 和博 弁護士法人牛見総合法律事務所 代表弁護士、一般社団法人弁護士 EAP 協会 理事長
- 清水 宏泰 Veap Japan 株式会社 パートナー医師
- 山田 英樹 上町総合法律事務所 代表弁護士、一般社団法人日本キャリア法務協会 理事長

昨今、キャリア支援・メンタルヘルスケア領域において他業種の専門家との連携が必要不可欠なシーンが増えていいます。一方で、その「連携」の具体的な在り方や方法についてはまだまだ議論が進んでいないのが現状です。

- ・キャリア支援の対象者がメンタル不調をきたしているが、どのように医療にリファーしていいかわからない
- ・組織や個人に関する問題について、法的な対応が必要と思われる事案があった場合に、どのように弁護士にリファーしていいかわからない

このような悩みを抱えた方々も多いのではないのでしょうか。今回は、キャリア・メンタルヘルス領域と日々連携・協働している医師と弁護士をお迎えし、どのように異業種の垣根を越えて効果的な「連携」を行っているかについてお話をお聞きしていきます。モデレーターにより参加者の皆さんからのご質問も拾い上げ、具体的事例も交えながら議論を進めます。

<パネリスト紹介>

牛見 和博（うしみ かずひろ）：弁護士、中小企業診断士、ファイナンシャルプランナー
神戸大学法学部法律学科政治コース卒業後、司法試験合格。

大阪の法律事務所の上場企業を含む法人向け業務および個人業務を行った後、故郷である山口県に「牛見総合法律事務所」を設立。

昨今は、ドクター・カウンセラーとも連携し従業員支援プログラム（EAP）に注力。

清水 宏泰（しみず ひろやす）：医師・医学博士、国家資格公認心理師、国家資格キャリアコンサルタント、労働衛生コンサルタント、社会保険労務士事務所 LAO 特定社会保険労務士、行政書士事務所 LAO 行政書士

大阪医科大学卒業後、臨床研修修了ののち、大阪医科大学衛生学・公衆衛生学教室 助教・講師・准教授を経て、現職は医療法人健人会那須クリニック健康診断部長。複数の企業にて産業医として関わる傍ら、2021年3月から従業員支援プログラム（EAP）を行う Veap Japan 株式会社にパートナー医師として参画。

山田 英樹（やまだ ひでき）：弁護士、国家資格キャリアコンサルタント、一般社団法人日本キャリア法務協会理事長
早稲田大学人間科学部卒業、神戸大学大学院経済学研究科博士課程前期課程中退。

民間企業勤務等を経て、司法試験予備試験、司法試験合格。勤務弁護士を経て、「上町総合法律事務所」設立。日本キャリア教育学会、法と教育学会、民事信託士協会、大阪商工会議所会員。

<モデレーター紹介>

福井 千春（ふくい ちはる）：EAP コンサルタント、国家資格キャリアコンサルタント

立命館大学国際関係学部卒業後、教育業界と人材業界にて11年間勤務したのち、2021年3月に独立。主に法人向けに従業員支援プログラム（EAP）を提供する Veap Japan 株式会社を設立し、代表取締役社長を務める。

MEMO

| | |
|------------|--|
| S08 | 5人の1級キャリアコンサルティング技能士と考える「世代別キャリアコンサルティングの在り方」 ～オンライン就職世代×コロナ禍の変化～ |
|------------|--|

11/14(日) 13:00 - 14:40

企画：太原 靖一郎（共栄大学）

シンポジスト

- 須藤 昭彦 キャリアコンダクト株式会社
- 桑田 真理子 キャリアブリッジ
- 榎内 美穂 東京工科大学
- 廣田 奈穂美 筑波大学働く人への心理支援開発研究センター

このシンポジウムではクライアントの世代別にキャリアコンサルティングの対応を変えていく必要性について考えていく。キャリアコンサルティングを行う際、クライアントへの対応は「若年層」や「シニア」といった区別だけでは不十分で、生まれ育った年代や社会環境によっても対応の仕方を変える必要があるのではないだろうか。クライアントの年代ごとの対応の仕方の違いについて、今回はオンライン就職世代（現在18歳から26歳くらい）を対象に大学のキャリアセンターや受け入れる企業側（人事と職場）の双方の視点から、具体的なエピソードを交えながらディスカッションを行う。

- ◆企画者（団塊ジュニア世代）：太原靖一郎（共栄大学）1級キャリアコンサルティング技能士
- ◆シンポジスト（新人類）：須藤昭彦（キャリアコンダクト株式会社）1級キャリアコンサルティング技能士
- ◆シンポジスト（しらせ世代）：桑田真理子（キャリアブリッジ）1級キャリアコンサルティング技能士
- ◆シンポジスト（バブル世代）：榎内美穂（東京工科大学）1級キャリアコンサルティング技能士
- ◆シンポジスト（バブル世代）：廣田奈穂美（筑波大学働く人への心理支援開発研究センター）1級キャリアコンサルティング技能士

| | |
|------------|--------------------|
| S09 | 新時代におけるキャリア発達モデルとは |
|------------|--------------------|

11/14(日) 13:00 - 14:40

企画：水野 みち（(株)日本マンパワー キャリアのこれから研究所）

シンポジスト

- 水野 みち (株)日本マンパワー キャリアのこれから研究所
- 高橋 浩 ユースキャリア研究所代表
- 伊達 洋駆 (株)ビジネスリサーチラボ 代表取締役

変化が当たり前になり、働き方や生き方の選択肢が広がった今、個々人のキャリア観も多岐に渡るようになってきました。キャリアのこれから研究所では、過去、現在、そしてこれからの時代の変化を捉え、これからの「キャリア自律」に必要なモデルを検討しました。日本特有の文化を加味し、最新の成人発達、キャリア理論、組織開発、Z世代、キャリアカウンセリングの研究から、新時代におけるキャリア発達モデルを9つのテーマにまとめました。参加者のみなさまと共に考え、さらに深めていくことをねらいとしています。

水野 みち 日本マンパワーフェロー・キャリアのこれから研究所所長

ペンシルバニア州立大学・修士（カウンセリング）、認定JCDAスーパーバイザー、CDA、国家資格キャリアコンサルタント。1999年よりキャリアカウンセラー養成事業に参画。JCDAの立ち上げやプログラム開発、NCDAとのリエゾン役などを通してキャリア支援者の育成に従事。現在は、キャリアコンサルタントの育成や企業内キャリア開発を中心に企画開発を行っている。

高橋 浩 ユースキャリア研究所代表

立正大学大学院心理学研究科博士後期課程満期退学。博士（心理学）、キャリアコンサルタント、公認心理師。キャリア形成サポートセンター事業セルフ・キャリアドック導入支援アドバイザー。2016年～現在、厚生労働省セルフ・キャリアドックの関連事業にてアドバイザー等を務める。1987年、NECグループの半導体設計会社に入社、経営企画、キャリア相談に従事。2012年、独立し、行政や企業でのキャリア相談・研修、調査研究に従事している。

伊達 洋駆 (株)ビジネスリサーチラボ 代表取締役

神戸大学大学院経営学研究科 博士前期課程修了。修士（経営学）。2009年にLLPビジネスリサーチラボ、2011年に株式会社ビジネスリサーチラボを創業。以降、組織・人事領域を中心に、民間企業を対象にした調査・コンサルティング事業を展開。研究知と実践知の両方を活用した「アカデミックリサーチ」をコンセプトに、組織サーベイや人事データ分析のサービスを提供している。

11/14(日) 13:00 - 14:40

企画者：馬場 洋介（学会副会長・帝京平成大学大学院 臨床心理学研究科 教授）

シンポジスト

- 豊田 義博 ライフシフト・ジャパン取締役 CRO / ライフシフト研究所 所長
- 大野 誠一 ライフシフト・ジャパン代表取締役 CEO
- 遠藤 和 キャリアコンサルタント / キャリアアンドブリッジ取締役
- 山口 裕二 ニューホライズンコレクティブ共同代表（電通 100%出資のライフシフトプラットフォーム運営会社）
- 野澤 友宏 ニューホライズンコレクティブ共同代表（電通 100%出資のライフシフトプラットフォーム運営会社）
- 山重 芳子 成城大学経済学部教授 / キャリアセンター長

変化がめまぐるしく、先が見通せない社会の中を、長く生きていく。そんな時代のキャリア支援のありかたを、「変身資産」をキーワードに紐解きます。

「変身資産」とは、一人ひとりがこれまでの人生の中で心の中にストックしてきた「変わるチカラ」。書籍『ライフシフト』（リンダ・グラットン、アンドリュー・スコット/東洋経済新報社、2016）の中でその概念が紹介され、注目を集めました。そしてこのたびライフシフト・ジャパンが日本人を対象とした独自の事例研究をもとに体系化、人生に変化を起こしていく「心のアクセル」10項目、変化の歩みを止めてしまう「心のブレーキ」10項目を発表しました。さらに日頃のものの考え方や行動、これまでの経験などに関する200項目の質問に答えることで、自身の「変身資産」を可視化できる「変身資産アセスメント」を開発し、2021年5月より実践の場への提供を開始しています。

本シンポジウムでは、「変身資産アセスメント」の開発プロセスとともに、活用事例として ①社会人向けワークショップ ②社会人向けキャリアカウンセリング ③企業におけるキャリア研修 ④大学におけるキャリア教育 という4つの異なる場での実践ケースを報告します。同時に変化の時代のキャリア支援のありかたを、会場の皆さまとともに考えていきます。

<プログラム内容>

1. 「変身資産」の概要と「変身資産アセスメント」開発プロセスの報告
豊田義博（ライフシフト・ジャパン取締役 CRO / ライフシフト研究所 所長）
2. 「変身資産アセスメント」活用事例報告
 - ① 大野誠一（ライフシフト・ジャパン代表取締役 CEO）
 - ② 遠藤 和（キャリアコンサルタント / キャリアアンドブリッジ取締役）
 - ③ 山口裕二 / 野澤友宏（ニューホライズンコレクティブ共同代表）
* 電通 100%出資のライフシフトプラットフォーム運営会社
 - ④ 山重芳子（成城大学経済学部教授 / キャリアセンター長）
3. パネルディスカッション「変化の時代のキャリア支援とは」

MEMO

第 26 回（オンライン）大会 後援団体機関芳名

- 厚生労働省
- 独立行政法人労働政策研究・研修機構
- 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
- 独立行政法人労働者健康安全機構
- 公益財団法人日本生産性本部
- 公益財団法人関西生産性本部
- 公益社団法人全国労働基準関係団体連合会
- 特定非営利活動法人キャリアコンサルティング協議会
- 特定非営利活動法人日本キャリア開発協会
- 特定非営利活動法人キャリアカウンセリング協会
- 一般社団法人日本経済団体連合会
- 一般社団法人日本産業カウンセラー協会
- 中央労働災害防止協会
- 中央職業能力開発協会
- 公益財団法人日本臨床心理士資格認定協会
- 一般社団法人日本臨床心理士会
- 一般社団法人日本公認心理師協会
- 一般社団法人公認心理師の会
- 日本学生相談学会
- 一般社団法人日本カウンセリング学会
- 日本キャリア教育学会
- 一般社団法人日本キャリアデザイン学会
- 一般社団法人日本心理臨床学会

本大会を開催するにあたりまして、上記の諸団体様より多大なご支援を受け賜りました。
ここに芳名を記し、厚く御礼を申し上げます。

2021年10月吉日
一般社団法人日本キャリア・カウンセリング学会
第26回大会実行委員長 吉川 雅也

第26回(オンライン)大会 広告賛助団体芳名

- 一般財団法人 ACCN (オールキャリアコンサルタントネットワーク)
- NPO法人 ICDS
- 株式会社金子書房
- 株式会社北大路書房
- 一般社団法人雇用問題研究会
- 株式会社金剛出版
- 有限会社 C マインド
- J P P 株式会社
- 株式会社ナカニシヤ出版
- 株式会社日本マンパワー

本大会を開催するにあたりまして、上記の諸団体様より多大なご支援を受け賜りました。
ここに芳名を記し、厚く御礼を申し上げます。

2021年10月吉日
一般社団法人日本キャリア・カウンセリング学会
第26回大会実行委員長 吉川 雅也

NPO法人ICDSは…

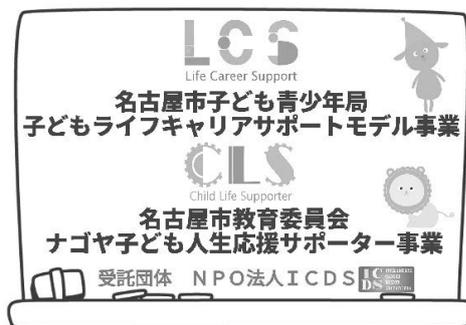
「若者のキャリア形成支援」をコアミッションに、キャリアコンサルタントの社会への普及を実践している特定非営利活動法人です。



地域若者サポートステーション、名古屋市立の小・中・高等学校、生活困窮者支援施設等の様々な領域で60名超(2021年度現在)のキャリアコンサルタントが活躍中です。

17年を超える実績に基づき、キャリアコンサルタントの実践力向上に直結する更新講習も提供しています。

詳細は下のQRコードからご覧ください。



更新講習サイト

法人サイト



Development collaborator 募集中!

ICDSでは、社会で活躍するキャリアコンサルタント養成、更新講習提供体制を強化するため、「開発協力者」を募集します。

学識者や実践家等様々な立場から
キャリアコンサルティングの普及・啓発と
質的向上を目指すコラボレーターとしての参画
をお待ちしています。 募集要項はコチラ



●多様性尊重社会の実現に関心のある方、必携!

ニューロダイバーシティの教科書

多様性尊重社会へのキーワード

村中直人 著

四六判・144頁 定価 1,980円(税込)

neuro(「脳・神経」)、そしてdiversity(「多様性」)。「ニューロダイバーシティ」という人間理解の新たな視点の入門書です。



●いま必要な支援と技法をやさしく学ぶ

事例で学ぶ 働く人へのカウンセリングと認知行動療法・対人関係療法

杉山 崇 著

A5判・192頁 定価 2,420円(税込)

傾聴のみではカウンセリングにはならない。さらに一歩踏み込んだアプローチでクライアントの問題解決に導く。

●実践力向上を目指す実務家のために

産業現場の事例で学ぶカウンセラーのためのスーパービジョン活用法

日本産業カウンセラー協会 編

A5判・196頁 定価 3,300円(税込)

実践力向上を目指す実務家のために。理論の解説のみならず、著名なスーパーバイザーたちによる複数の事例へのコメントも充実したカウンセラー必携の一冊。

●ナラティブ・セラピーを日本語で実践するために

ナラティブ・セラピーの会話術

ディスコースとエイジェンシーという視点

国重浩一 著

A5判・272頁 定価 3,630円(税込)

ナラティブ・セラピーの理論的背景を理解するとともに、それをどのように自分の臨床場面で活用するか。日本文化の中での日本語によるナラティブ・セラピーの実践を、事例を用いながら、わかりやすく丁寧な言葉で詳述する。

●キャリア支援に役立つ最新の理論と実践知

現場で使えるキャリア理論とモデル

実践アイデア [選択章訳]

ナンシー・アーサー、ロベルタ・ノート、メアリー・マクマホン 編
NPO法人日本キャリア・カウンセリング研究会 監修
水野修次郎、新目真紀、野田百合子 監訳

A5判・352頁 定価 4,400円(税込)

原著43章から28章を厳選翻訳。世界で活躍するキャリア支援の実践家の変動する社会で働く人の問題とアプローチ、事例を紹介。

新刊



●わかりやすい基礎知識と具体的なアプローチ

入門 キャリアカウンセリングとメンタルヘルス基礎知識と実践

宮脇優子・廣 尚典 著

A5判・180頁 定価 2,420円(税込)

キャリアコンサルタント必携の実践に役立つ一冊。双方の基礎知識を理解でき、さらに事例とQ&Aでその実際を学べる。

●若手もベテランもビジトレで時代に負けない強いキャリアを手に入れる

ビジトレ

今日から始めるミドルシニアのキャリア開発

田中研之輔・浅井公一・宮内正臣 著 四六判・248頁 定価 2,090円(税込)

NTTコミュニケーションズのキャリア開発から得たリアル。激動で、不確実で、複雑で、不透明な時代に戦うあなたへ贈る、本当に必要なキャリアの築き方。働き方と生き方をアップデートせよ!

●グループ実践の学術的・理論的な基本書

グループ・キャリア・カウンセリング

効果的なキャリア教育・キャリア研修に向けて

渡部昌平 編著

A5判・176頁 定価 2,420円(税込)

グループ実践における研究の経緯、一対一のカウンセリングとの違い、臨床心理学や欧米からの知見など包括的に学べる。グループ実践に携わっている人、これから携わりたい人のための書。

北大路書房

〒603-8303 京都市北区紫野十二坊町12-8

☎ 075-431-0361 FAX 075-431-9393

http://www.kitaohji.com

キャリアコンサルタントのための **カウンセリング入門**

杉原保史著 四六・216頁・定価1980円 キャリアカウンセリングの現場で直面する苦勞と悩みに平易に語りかける。第1部では、相談をより深め有意義にするための基本的見方や考え方、ちょっとしたヒントやコツをエピソードで紹介。第2部では、実践に役立つ代表的な心理カウンセリングの理論と技法を、エッセンスにしほって概説する。

Journey with Narrative Therapy **ナラティブ・セラピー・ワークショップ Book I**

—基礎知識と背景概念を知る— 国重浩一著 日本キャリア開発研究センター編集協力 A5・312頁・定価3080円 熟練ナラティブ・セラピストによるワークショップを再現するシリーズ第一弾。基本的知識や背景をわかりやすく初学者に向け解説。ワークによる実践の具体例やデモも一部掲載し、参加者の声も多数紹介。

未来思考の心理学

—予測・計画・達成する心のメカニズム— G. エッティンゲンほか編 後藤崇志、日道俊之、小宮あすか、楠見 孝監訳 A5上製・720頁・定価11000円 目標実現のための心の仕組みを人に固有の「将来を模索し判断する力」を切り口に解説。認知、社会、教育、健康等の分野にも展開。

産業・組織心理学 講座 第3巻 **組織行動の心理学**

—組織と人の相互作用を科学する— 産業・組織心理学学会企画 角山 剛編 A5・256頁・定価3410円 本巻では、産業・組織心理学の領域のうち「組織行動部門」を扱う。組織行動研究の位置づけと動向を概観した後、集団のダイナミクスや意思決定、リーダーシップなどの重要テーマを扱う。組織開発の手掛かりも提供。

公認心理師 標準テキスト **心理学的支援法**

杉原保史、福島哲夫、東 斉彰編著 A5・308頁・定価2970円 特定の学派に閉じこもらずバランスよく学ぶことを推奨し、各学派の理論と技法の最前線と普遍的な治療原理を理解できるよう配慮。並列的な解説に留めず、有機的・立体的な学びを目指す。公認心理師大学カリキュラム「心理学的支援法」に対応した教科書。

ナラティブ・セラピーのダイアログ

—他者と紡ぐ治療的会話、その〈言語〉を求めて— 国重浩一、横山克貴編著 A5・408頁・定価3960円 日本人の熟練ナラティブ・セラピストによる4つのデモンストレーションの逐語録を、全編収録。各々の対話について、対人援助職の3名が、さまざまな視点で読み解いていく。硬直した支配的な言説に抗して、治療的会話の多様性と可能性を探る。

産業・組織心理学 講座 第2巻 **人を活かす心理学**

—仕事・職場の豊かな働き方を探る— 産業・組織心理学学会企画 小野公一編 A5・248頁・定価3410円 本巻では、産業・組織心理学の領域のうち「人事部門」を扱う。人事心理学の歴史的展開や内容全般を俯瞰したうえで、企業経営の実践、とりわけ人的資源管理や人事管理、労務管理といわれる機能を詳説。

産業・組織心理学 講座 第4巻 **よりよい仕事のための心理学**

—安全で効率的な作業と心身の健康— 産業・組織心理学学会企画 芳賀 繁編 A5・276頁・定価3410円 本巻では、産業・組織心理学の領域のうち「作業部門」を扱う。「心と行動の統合体である」人間が、安全、快適かつ効率的に作業を遂行するための条件や阻害する要因を探究する。作業方法や環境、メンタルヘルスなど、関心のある章から読める。

心理学って面白そう！
どんな仕事で活かされている？ シリーズ **心理学と仕事 (全20巻) 完結!** シリーズ 監修 太田信夫

●A5判・148～232頁・定価2200～2530円

- | | | | | |
|-------------|------------|------------|-------------|----------------|
| 1 感覚・知覚心理学 | 2 神経・生理心理学 | 3 認知心理学 | 4 学習心理学 | 5 発達心理学 |
| 6 高齢者心理学 | 7 教育・学校心理学 | 8 臨床心理学 | 9 知能・性格心理学 | 10 社会心理学 |
| 11 産業・組織心理学 | 12 健康心理学 | 13 スポーツ心理学 | 14 福祉心理学 | 15 障害者心理学 |
| 16 司法・犯罪心理学 | 17 環境心理学 | 18 交通心理学 | 19 音響・音楽心理学 | 20 ICT・情報行動心理学 |

キャリアコンサルタントの必携書



キャリアコンサルティング理論と実際 5訂版

カウンセリング、ガイダンス、コンサルティングの一体化を目指して

木村 周 著



キャリアコンサルティング、キャリア・カウンセリングを学ぶ多くの人にロングセラーとして読まれてきた『キャリアコンサルティング 理論と実際』の5訂版。

昨今のキャリア形成支援の制度的環境整備の状況を反映し、最新の研究成果、産業・経済的動向や関係労働施策等を詳解。広範にわたるその諸理論を紹介・解説した第1部と、実践に即した具体的方法について包括的に詳説した第2部より構成。著者の思いを綴った別章『「働く現場」に想う』を附す。

● 定価3,300円(本体3,000円)
ISBN978-4-87563-269-6

一般社団法人 雇用問題研究会 <http://www.koyoerc.or.jp> 〒103-0002 東京都中央区日本橋馬喰町1-14-5 電話 03-5651-7071

心理職のための産業保健入門



小山文彦 編著

あなたのクライアントが“働く人”なら、「産業保健」への一歩を踏み出してみませんか？ 産業保健の「いろは」を解説&アドバイス！

A5判 並製 290頁 定価3,080円

コーピングのやさしい教科書



伊藤絵美 著

自分に合ったストレス対処法がきっと見つかる！ 5つのレッスンでやさしく学べる自分を助ける（セルフケア）コーピングの技術。

四六判 並製 220頁 定価2,420円

CRAFT 物質依存がある人の家族への臨床モジュール



H・G・ローゼン、R・J・メイヤーズ、J・E・スミス 著
松本俊彦、境 泉洋 監修/佐藤彩有里他 監訳

アルコール・薬物など、依存がある人の「家族」へのトレーニングを通じ、最終的には本人を治療へ導く画期的なプログラム。

B5判 並製 136頁 定価3,080円

キャリアカウンセラーのためのスーパービジョン

経験代謝理論によるカウンセリング実践ガイド



立野了嗣 著

経験から学ぶ「経験代謝理論」で自分を振り返るスキルを身につける、キャリアカウンセラー必携ガイドブック。

B5判 並製 208頁 定価3,520円

セルフ・コンパッション [新訳版]

有効性が実証された自分に優しくする力



K・ネフ 著/石村郁夫、櫻村正美、岸本早苗 監訳

セルフ・コンパッションの実証研究の先駆者であるK・ネフが、自身の体験や学術的知見などを踏まえて解説した一冊。新訳版で登場！

A5判 並製 322頁 定価3,740円

精神療法増刊第8号 アサーション・トレーニング活用術

さまざまな現場での臨床応用

平木典子+精神療法編集部 編

本書では、アサーション・トレーニングの理論的基礎をたどりながら、さまざまな場面での実践例を紹介し、活用法を模索していく。

B5判 並製 200頁 定価3,080円

Ψ 金剛出版

〒112-0005 東京都文京区水道1-5-16
Tel.03-3815-6661 Fax.03-3818-6848

e-mail: eigyo@kongoshuppan.co.jp
*価格は税込表示(10%)です。

受検者一人ひとりに「こころの羅針盤」を提供する、ユングのタイプ論に基づいた国際規格のフォーマルアセスメント、MBTI。この講座が目指すは、MBTIのプロフェッショナルユーザーです。

MBTI®トレーニング講座のご案内 一般社団法人日本MBTI協会 主催

本講座は、世界でいちばん利用されている自己理解ツール/メソッド MBTI の取扱資格を目指します。MBTI は、スイスの精神科医・心理学者の C. G. ユングの理論をベースに、半世紀以上前から研究開発がされてきました。他の多くの診断テストとは異なり、徹底的に受検者のために開発されたものであること、そして人と人を比較しないで一人ひとりの個性を理解することを可能にする点が第一の特徴です。欧米では、キャリアカウンセリングにおける自己理解ツールのデファクトスタンダードとされており、現在、人材開発、キャリアカウンセリング、コーチング、チームビルディング、リーダーシップトレーニング、医療コミュニケーションなど、人の成長を支援する分野において多分野にわたり、利用されています。現在、講座はオンラインにて開催しております。



MBTI の入門・基本の書——MBTIを知るには、まずこの一冊から

MBTI® へのいざない

ユングの「タイプ論」の日常への応用
R. ペアマン&A. アルブリットン著/園田由紀訳
定価 3,850 円税込

性格に良し悪しはない。それは他者が何かに基準にのっとって決めているだけ。本書は、一人ひとりの性格は、贈られたギフトであることを教えてくれます。

MBTI の応用・実践の書——日頃、人と面談する方のために

エッセンシャル MBTI® (第2版)

ナオミ L. クエンク著/園田由紀訳
定価 4,180 円税込

MBTI は、自分だけでなく他者の「こころ」を知るきっかけも教えてくれます。この本は、臨床家・カウンセラー・キャリアカウンセラーはもちろん、人事面談や個別面談をされている方向けです。面接の場面の「いまここ」において、自分と相手の「心」がどう動いているか、だからどうすればよいのか、を理論と多くのケースをもとに具体的に導いてくれます。

MBTI タイプ入門シリーズ (園田由紀 訳) ——



基本テキスト 2,200 円/タイプダイナミクスとタイプ発達編 2,640 円/職場編 2,200 円/チーム編 2,750 円/コミュニケーション編 3,080 円/タイプとストレス編 3,300 円/STEP II 受検者ガイド 2,420 円 (全て税込価格)

TKI® (トーマス-キルマン コンフリクト・モード) 検査 職場のコンフリクトは 実は、職場のたからもの!

職場で、人間関係のコンフリクトにお困りではありませんか? またコンフリクトはあってはいけないものと思っはいませんか? 人間関係のコンフリクトは、個人の悩みを広げ、職場のパフォーマンスを低下させます。TKI は、個人一人ひとりの行動特性に焦点をあて、「自己主張性」と「協調性」の2軸から、5つのコンフリクト対応モードを見出します。そして、それをもとに、チームや職場の人間関係にあるコンフリクトを「見える化」し、パフォーマンス向上につなげていくことを可能にします。TKI は、特に取り扱い資格は必要ありません。「TKI 体験セッション」(オンライン開催)も随時開催中です。



左より

(1)TKI (解説書・質問用紙・回答用紙1式) 2,200 円(税込)

※5部1セット 11,000 円より販売

※質問紙は Web 版もあります

(2)TKI 日本語版手引 園田由紀監修 榑PDS 総合研究所リサーチチーム著 1,100 円(税込)

(3)コンフリクトマネジメント入門 ケネス W. トーマス著/園田由紀訳 2,200 円(税込)

◆MBTI、TKIに関する書籍類、また、各体験セッションの詳細は、JPP 株式会社までお問合せください



JPP 株式会社 TEL03-5363-0517/e-mail info@jppjapan.com

〒160-0004 東京都新宿区四谷 4-6-10 VICTORIA CENTER 9 階

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、テレワークを併用して業務を進めており、各種お問合せ、また、セッションお申込みに関する対応等、通常よりお時間を要する場合がございますこと、何卒ご理解くださいますようお願いいたします。また、できます限り、メールでのお問合せをお願い申し上げます。

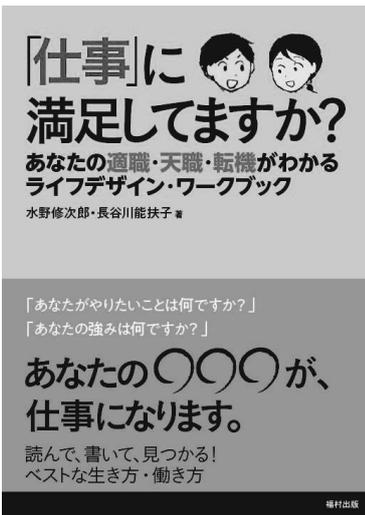
® MBTI is registered trademark of the Myers & Briggs Foundation in United States and other countries.

®TKI is a trademark or registered trademark of The Myers-Briggs Company in the United States and other countries.

Cマインドでは「少しでもクライアントに役立つ支援をしたい」「どうしたらもっとプロとして成長できるのか?」というキャリアコンサルタントの皆さんのために、技能更新講習や各種主催講座を開催、また、個人あるいはグループでのスーパービジョンを提供しています。

Cマインドに所属するキャリアコンサルタントは全員、定期的なスーパービジョンを受けながら自己研鑽を継続し、スーパービジョンを提供するSV自身も、指導・育成に関するさらなるスーパービジョン(Sup of Sup)を受けております。

今後も質の高いキャリアコンサルティングで、社会に貢献してまいります。



代表：長谷川能扶子と水野修次郎先生の共著

「ライフデザイン・ワークブック」絶賛発売中!

詳細はこちら：http://c-mind.jp/book_202109/



有限会社 C マインド

東京都新宿区新宿 4-3-15

レイフラット新宿 303 号室

HP：<http://c-mind.jp/>

お問い合わせ：info@c-mind.jp

新版キャリアの心理学 第2版

◎キャリア支援への発達のアプローチ
渡辺三枝子 編著

キャリア・カウンセリング理論を学ぶ基本テキスト。9名の代表的理論家を取り上げて分かりやすく解説。2200円

キャリア心理学ライフデザイン・ワークブック

杉山崇・馬場洋介・原恵子・松本祥太郎著
主体的に「自分のキャリア」を積み上げられる人材になるために、キャリア理論を基礎とした事例とワーク。2200円

産業・組織心理学 エッセンシャルズ 第4版

外島裕監修/田中堅一郎編
重要な概念はおさえつつキャリア、ストレス心理学などの最新研究動向も盛り込んだ好評テキスト。3190円

産業心理臨床実践

◎心(個人)と職場・組織を支援する
金井篤子編
理論的背景と基礎知識、実践内容も豊富に体系的に解説する。3410円

働くひとの心理学

◎働くこと、キャリアを発達させること、そして生涯発達すること
岡田昌毅著
キャリア支援の実践的応用に向け提言する。2750円

キャリアデザイン入門

◎自分を探し、自分をつくる
古田克利著
仕事や人生を考える上で必要な理論やデータを学び、自己を知り組織を知るための視点を身につける。2420円

キャリアカウンセリング実践

◎24の相談事例から学ぶ
渡辺三枝子 編著

カウンセリングの前提からプロセス、仮説、方針、その後の対応までを示した、実践的な手引書。2640円

「キャリアコンサルタント 新能力要件」を読み解く

キャリア・カウンセリングを考える会編
改訂された要件を読み解き、効果的な学習に結びつけ、実践力を磨くための多様な視点を提供。2200円

キャリア開発の産業・組織 心理学ワークブック 第2版

石橋里美著
産業・組織心理学の好評ワークブック。変化し続ける社会や組織に適切して生きることを考えるワークを追加。2750円

産業保健心理学

◎保健と健康の心理学標準テキスト⑤
島津明人 編著
労働者の安全・健康・幸福の保持・増進に向けて体系的・具体的に解説した、日本初のテキスト。3520円

働く人たちのメンタル ヘルス対策と実務

◎実践と応用
森下高治・本岡寛子・枚田香編
人事・労務担当者から産業保健スタッフや臨床心理士まで使える。2640円

関係からはじまる

◎社会構成主義がひらく人間観
ガーゲン著/鮫島輝美・東村知子訳
社会構成主義の第一人者が、独自の関係論から世界を徹底的に記述し、新たな知の地平を切り開く。5500円

人生100年時代

働く人の 自律的キャリア形成を支援する

人生100年時代と言われます。働き方や生き方が多様化するなか、政府は「人生100年時代構想会議」等を発足させ、「従業員のキャリア自律と多様な学ぶ機会の整備」が政策キーワードとなっています。日本マンパワーは「キャリア開発」「人材開発」のバイオニアとして、これからも「イキイキ働く人がふれば社会はかわる」を事業コンセプトに個人・組織・社会の諸課題を総合的に解決するサービスを提供してまいります。

日本マンパワーのサービス領域

キャリア開発

自律型人材を育成するためのキャリア開発・教育研修サービス

組織開発

自律型人材が組織の活性化に最大限貢献するための組織開発サービス

制度構築

自律型人材を育成するための人事・研修制度構築のコンサルティングサービス

国家資格キャリアコンサルタントの養成

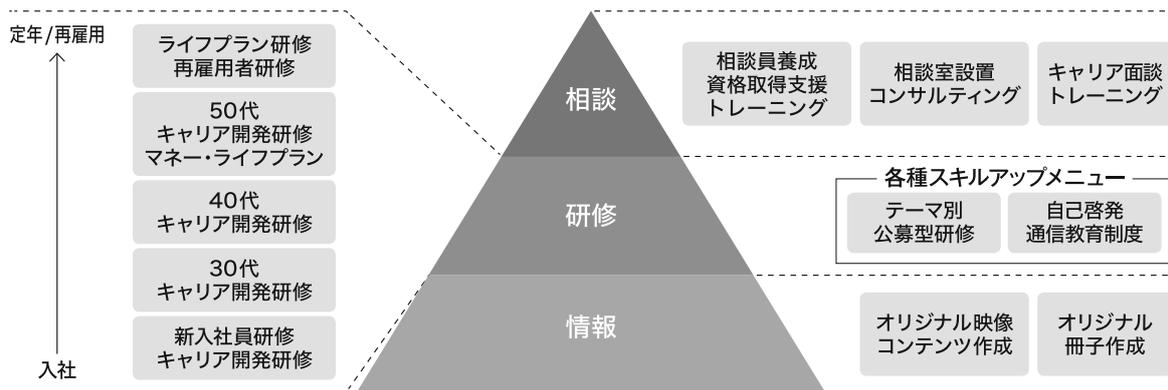
上記施策を支えるキャリア形成支援の専門家としての資格取得を支援。厚生労働大臣認定講習「キャリアコンサルタント養成講座（総合）～CDA資格対応～」を全国・オンラインで開講。

更新講習

厚生労働大臣指定のキャリアコンサルタント更新講習を実施。更なるスキルアップをサポート

日本マンパワーが考える企業内キャリア開発支援の全体像

年代別のキャリア開発研修と、相談機能の設置、情報提供で自律的キャリア開発をトータルにサポートします。



キャリアコンサルティング業務支援システム

- ・セルフキャリアドックの実施に向けた体制整備
- ・自社内のキャリアコンサルティング業務を効率的・効果的に運用



本社 / 東京都千代田区神田東松下町 47-1

日本マンパワー

検索

<http://www.nipponmanpower.co.jp>

<企業内キャリア開発支援についてのお問い合わせ・資料請求>

札幌 TEL 011-221-0377 東北 TEL 022-221-7991 東京 TEL 03-5294-5070 中部 TEL 052-218-4122
北陸 TEL 076-422-1223 関西 TEL 06-6266-3355 中四国 TEL 082-249-0945 九州 TEL 092-710-7642
(平日 9:00 ~ 17:30 土・日・祝休み)

<キャリアコンサルタント資格取得についてのお問い合わせ・資料請求>

CDA 事務局 TEL 03-5294-5030
(10:30 ~ 16:30 月・木・祝日を除く)

一般社団法人日本キャリア・カウンセリング学会 第26回（オンライン）大会

2021年 10月 26日 初版
11月 1日 改訂版

大会実行委員長 吉川 雅也（関西外国語大学）
大会実行副委員長 高橋 浩（ユースキャリア研究所）
大会事務局長 馬場 洋介（帝京平成大学）
大会技術担当 小倉 浩靖（プレイワークラボ）

大会実行委員（50音順）

| | |
|-----------------|-------------------|
| 仙波 亮一（京都橘大学） | 高橋 稔明（パーソル総合研究所） |
| 南部 智子（関西学院大学） | 福井 千春（Veap Japan） |
| 三宅 麻未（O・ERS研究所） | 森下 由佳子 |
| 矢野 由果 | 吉澤 飛鳥（神戸学院大学） |

大会総合司会 野条 美貴（東京工科大学）



協力 法政大学
大会特設サイト <https://jacc-conf.info/26th/>
大会チケット予約 <https://jacc26th.peatix.com/>
本大会のお問合わせ e-mail : conference-26th@jacc.or.jp
大会以外のお問合わせ

一般社団法人日本キャリア・カウンセリング学会

〒162-0822 東京都新宿区下宮比町2-28 飯田橋ハイタウン1020号室
TEL&FAX : 03 (5228) 4418 e-mail : info@jacc.or.jp HP : <https://jacc.or.jp/>



一般財団法人 ACCN

みんなの「生きる」を キャリアでつなぐ。ACCN

ACCNは、国家資格キャリアコンサルタントの職能団体です



ACCNは会員の皆様と共に

職業人生の長期化の中で、多様な働き方に寄り添うために。

全ての人々が自らキャリアを考え生きる社会を作るために。

それぞれの方の「生きる」をキャリアでつないで応援する団体でありたい。

ACCNは、国家資格キャリアコンサルタントの職能団体です。



入会のご案内

キャリアコンサルティング業務を安心して行うための「会員専用団体保険」から、活動・学びの場や各種情報のご提供まで、ACCNはキャリアコンサルタントの皆様の活動のサポートをいたします。詳しくはサイトをご覧ください。

<https://www.allccn.org/>



エーシーシーエヌ
一般財団法人 ACCN

〒105-0011
東京都港区芝公園 1-6-8 泉芝公園ビル 5階
TEL. 03-5402-3392 (平日 9:30~17:30)
support@allccn.org

